

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2022



 Politeknik Penerbangan Palembang  Poltekbangplg  poltekbangplg  Politeknik Penerbangan Palembang www.poltekbangplg.ac.id

POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG

Jl. Adi Sucipto No.3012, Sukodadi Kec. Sukarami,
Palembang, Sumatera selatan 30961

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wata'Ala Tuhan seluruh Alam yang selalu melimpahkan RahmatNya kepada seluruh civitas akademika Politeknik Penerbangan Palembang yang telah dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2022.

Dengan berakhirnya kegiatan di tahun anggaran 2022, merupakan suatu kewajiban bagi Politeknik Penerbangan Palembang untuk melaporkan hasil evaluasi kinerja selama tahun 2022, baik yang telah terlaksana maupun yang belum terlaksana, sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun dan menyempurnakan program kerja selanjutnya.

Laporan ini diharapkan dapat menjadi informasi dan bahan masukan bagi Pimpinan dan dapat membantu penyusunan Rencana Strategik, Rencana Kinerja serta pelaksanaan Pengukuran Kinerja sebagai bagian yang tidak dapat dipisahkan dari Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Kami menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan LKIP ini, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk proses penyempurnaan LKIP di masa mendatang.

Demikian laporan ini disampaikan, dengan harapan semoga bermanfaat dalam upaya meningkatkan kinerja instansi pemerintah yang baik dan berkualitas melalui Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara khususnya dan Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada umumnya.

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	I-1
I.1 Latar Belakang	I-1
I.2 Tugas dan Fungsi	I-2
I.3 Sumber Daya Manusia	I-3
I.4 Potensi, Isu Strategis Dan Permasalahan	I-8
A. Isu Strategis	I-8
B. Permasalahan	I-9
C. Arah Kebijakan dan Strategis	I-10
I.5 Sistematika Laporan	I-12
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-1
II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020 - 2024	II-1
II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2022	II-2
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-1
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja	III-1
III.2 Pengukuran Capaian	III-2
A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022	III-2
B. Perbandingan Realisasi Kinerja 2020 s.d 2022 Tahun Bersangkutan terhadap Target Kinerja 2020 s.d 2022	III-43
C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2020 s.d 2024	III-61

III.3	Analisis Efisiensi Sumber Daya	III-68
III.4	Capaian Keberhasilan Kinerja Unit Kerja Lainnya	III-73
III.5	Realisasi Anggaran	III-73
	A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2022	III-73
	B. Analisis Dana yang Tidak Terserap	III-76
BAB IV	PENUTUP	IV-1
IV.1	Kesimpulan	IV-1
IV.2	Saran dan Tindak Lanjut	IV-2
Lampiran I	: Formulir Capaian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran II	: Formulir Capaian Kinerja Tahun 2022 (Per Triwulan)	
Lampiran III	: Realisasi Anggaran Per Triwulan TA. 2022	
Lampiran IV	: Pengukuran Kinerja Tahun 2022 , Target Renstra , RKT dan PK Tahun 2022	
Lampiran V	: Pengukuran Kinerja Tahun 2022 dibandingkan Target Renstra 2022	
Lampiran VI	: Capaian Kinerja (2020-2022) dengan Target PK (2020-2022)	
Lampiran VII	: Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2022	
Lampiran VIII	: Capaian Kinerja (2020-2022) dengan target Renstra (2020-2022)	
Lampiran IX	: Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024	
Lampiran X	: Rencana Kinerja Tahunan 2022	

DAFTAR TABEL

Tabel	I.1	Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Pangkat dan Golongan Tahun 2022	I-5
Tabel	I.2	Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022	I-5
Tabel	I.3	Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2022	I-6
Tabel	I.4	Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Sipil (PPNPNS) Poltekbang Palembang Tahun 2022	I-6
Tabel	II.1	Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024	II-1
Tabel	II.2	Perjanjian Kinerja Tahun 2022	II-3
Tabel	III.1	Capaian Kinerja Poltekbang Palembang Tahun 2022	III-3
Tabel	III.2	Capaian IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2022	III-7
Tabel	III.3	Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2022	III-9
Tabel	III.4	Rincian Target dan Realisasi serta Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2022	III-10
Tabel	III.5	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi Tahun 2022	III-11
Tabel	III.6	Rincian Target dan Realisasi Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi tahun 2022	III-13
Tabel	III.7	Rincian Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi Tahun 2022	III-15
Tabel	III.8	Capaian IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi tahun 2022	III-16
Tabel	III.9	Capaian IKK Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2022	III-17
Tabel	III.10	Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2022	III-18

Tabel	III.11	Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang telah dilaksanakan tahun 2022	III-19
Tabel	III.12	Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2022	III-20
Tabel	III.13	Daftar Judul Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Tahun 2022	III-21
Tabel	III.14	Capaian IKK Daftar Judul Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Tahun 2022	III-23
Tabel	III.15	Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi tahun 2022	III-24
Tabel	III.16	Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2022	III-25
Tabel	III.17	Rincian Realisasi Dokumen Kerjasama Tahun 2022	III-26
Tabel	III.18	Capaian IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2022	III-27
Tabel	III.19	Capaian IKK Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Tahun 2022	III-28
Tabel	III.20	Capaian IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2022	III-29
Tabel	III.21	Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022	III-31
Tabel	III.22	Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022	III-31
Tabel	III.23	Capaian IKK Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2022	III-33
Tabel	III.24	Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP	III-35
Tabel	III.25	Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP 202	III-36
Tabel	III.26	Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Tahun 2022	III-36
Tabel	III.27	Perhitungan nilai tingkat penyelenggaraan perkantoran Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022	III-37
Tabel	III.28	Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 202	III-38
Tabel	III.29	Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2022	III-40

Tabel	III.30	Perhitungan nilai Indeks tata kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022	III-41
Tabel	III.31	Capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2022	III-42
Tabel	III.32	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja 2020-2022	III-44
Tabel	III.33	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Kinerja pada tahun 2022 dalam Renstra Kemenhub Tahun 2020-2024	III-63
Tabel	III.34	Tingkat Penyerapan Anggaran 2022	III-68
Tabel	III.35	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	III-71
Tabel	III.36	Realisasi Anggaran berdasarkan jenis belanja Tahun 2022	III-74
Tabel	III.37	Realisasi Anggaran Per Triwulan Terhadap Pagu Anggaran Tahun 2022	III-74
Tabel	III.38	Persentase Capaian Realisasi Anggaran Terhadap Pagu Anggaran Tahun 2022 pada masing-masing output	III-74
Tabel	III.39	Realisasi Rincian Jenis Pendapatan Tahun 2022	III-76
Tabel	III.40	Sisa Anggaran per jenis belanja Tahun 2022	III-77
Tabel	III.41	Rincian Sisa Dana per Output Kegiatan Tahun Anggaran 2022	III-79

DAFTAR GRAFIK

Grafik	III.1	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Caoaian IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2022	III-8
Grafik	III.2	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2022	III-9
Grafik	III.3	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi Tahun 2022	III-11
Grafik	III.4	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi Tahun 2022	III-15
Grafik	III.5	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Tahun 2022	III-17
Grafik	III.6	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2022	III-18
Grafik	III.7	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2022	III-20
Grafik	III.8	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2022	III-23
Grafik	III.9	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2022	III-25
Grafik	III.10	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2022	III-27
Grafik	III.11	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2022	III-28
Grafik	III.12	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2022	III-30

Grafik	III.13	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022	III-31
Grafik	III.14	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2022	III-34
Grafik	III.15	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP Tahun 2022	III-35
Grafik	III.16	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Tahun 2022	III-37
Grafik	III.17	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 2022	III-38
Grafik	III.18	Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDM Tahun 2022	III-40
Grafik	III.19	Perbandingan target dan realisasi per triwulan capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP tahun 2022	III-42
Grafik	III.20	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan Tahun 2020 s.d 2022	III-47
Grafik	III.21	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2020 s.d 2022	III-48
Grafik	III.22	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2020 s.d 2022	III-48
Grafik	III.23	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi tahun 2020 s.d 2022	III-50
Grafik	III.24	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2020 s.d 2022	III-51
Grafik	III.25	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat tahun 2020 s.d 2022	III-52
Grafik	III.26	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2020 s.d 2022	III-53

Grafik	III.27	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2020 s.d 2022	III-53
Grafik	III.28	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2020 s.d 2022	III-54
Grafik	III.29	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-55
Grafik	III.30	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-56
Grafik	III.31	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-56
Grafik	III.32	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-57
Grafik	III.33	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-57
Grafik	III.34	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-58
Grafik	III.35	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-58
Grafik	III.36	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-59
Grafik	III.37	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-60
Grafik	III.38	Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Indeks SPBE BPSDMP tahun 2020 s.d 2022	III-61

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Struktur Organisasi Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2022	I-7
Gambar III.1	Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Penerbangan Palembang, 2022	III-70

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP), sebagaimana dimaksud dalam Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Dalam hal ini, setiap instansi pemerintah secara periodik wajib mengkoordinasikan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi kepada para *stakeholders*, yang dituangkan melalui Laporan Kinerja. Penyusunan LKIP, dalam sistem AKIP, dilakukan melalui proses penyusunan rencana strategis, penyusunan rencana kinerja, serta pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja yang harus dilakukan instansi pemerintahan untuk mengetahui kinerja instansi pemerintahan setiap tahunnya.

Politeknik Penerbangan Palembang merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan kementerian perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan pendidikan dan pelatihan di bidang teknik penerbangan, keselamatan lalu lintas udara dan administrasi penerbangan tingkat dasar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tujuan tersebut tidak akan mungkin terwujud tanpa adanya Rencana Kerja yang matang. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan capaian kinerja (*performance results*) di Politeknik Penerbangan Palembang selama tahun anggaran 2022 dengan ikut berpartisipasi dan berperan aktif dalam rangka mewujudkan pemerintah yang bersih dan akuntabel.

I.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 102 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Palembang, Politeknik Penerbangan Palembang merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Politeknik Penerbangan Palembang dipimpin oleh seorang Direktur, bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan untuk melakukan penetapan kebijakan nonakademik dan pengelolaan Politeknik Penerbangan Palembang, dimana pembinaan secara administratif dilaksanakan oleh Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan, sedangkan pembinaan secara teknis operasional dilaksanakan oleh Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Tugas pokok Politeknik Penerbangan Palembang adalah menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Politeknik Penerbangan Palembang mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan ;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program dan data pembelajaran;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- l. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun untuk visi dan misi Politeknik Penerbangan Palembang 2020-2024 adalah

VISI : “ Pada Tahun 2025 Menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi di Bidang Penerbangan Yang Menghasilkan Lulusan Yang Kompeten, Prima, Profesional dan Beretika Sesuai Standar Internasional”

MISI :

- a. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan yang professional dan memenuhi standar Internasional;
- b. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat yang prima;
- c. Pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan penyelenggaraan penelitian yang inovatif;
- d. Menjalin kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, pemerintah, dan dunia usaha ditingkat nasional dan Internasional.

I.3 Sumber Daya Manusia

Politeknik Penerbangan Palembang adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, yang bertanggung jawab langsung Kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Secara administratif dibina oleh Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, dan secara operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

Politeknik Penerbangan Palembang dipimpin oleh seorang Direktur merupakan jabatan Non Eselon dan susunan organisasi Politeknik Penerbangan Palembang terdiri atas:

- a. Wakil Direktur I, II, III (Non Eselon)
- b. Senat;
- c. Dewan Penyantun;
- d. Dewan Pengawas;
- e. Satuan Pemeriksaan Intern;
- f. Satuan Penjaminan Mutu;
- g. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan (Eselon III.b)
- h. Bagian Keuangan, Umum dan Kerjasama (Eselon III.b)

- i. Program Studi;
- j. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- k. Pusat Pembangunan Karakter;
- l. Unit Penunjang
- m. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pada tahun 2022 pegawai yang berstatus ASN di Politeknik Penerbangan Palembang adalah sebanyak 92 Orang sedangkan dan PPNPNS adalah sebanyak 53 Orang. Beberapa unsur utama dalam menyelenggarakan proses pendidikan di Politeknik Penerbangan Palembang adalah:

- a. Instruktur yang telah terdidik khusus untuk mengajar sebagaimana dipersyaratkan.
- b. Fasilitas yang mendukung untuk menunjang proses belajar mengajar baik teori maupun praktek (Laboratorium & Simulator).
- c. Kurikulum dan Silabi

Untuk melaksanakan program dan kegiatan pendidikan dan pelatihan bidang transportasi udara yang telah ditetapkan, dibutuhkan pegawai dan staf yang terampil sebagai tenaga pendukung, antara lain:

- a. Tenaga-tenaga operator dan teknisi dengan kualifikasi yang spesifik dengan kegiatan diklat dan peralatan yang dimiliki. Tenaga operator dan teknisi tersebut diperlukan untuk mendukung kegiatan di laboratorium dan simulator
- b. Tenaga administrasi yang terampil menggunakan komputer dengan program-program kerja standar, misalnya *Ms. Office*, internet/website dan program lanjutan (programer, analis, design grafis);
- c. Tenaga akuntansi, yang diperlukan untuk mendukung kegiatan keuangan dan penganggaran;
- d. Tenaga pemasaran untuk melakukan usaha memasarkan jasa kegiatan Poltekbang Palembang.

Berikut tabel data Pegawai Politeknik Penerbangan Palembang berdasarkan pangkat dan golongan, jenis kelamin dan jenjang pendidikan tahun 2022

Tabel I.1
Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Pangkat dan Golongan Tahun 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
I.	PNS		
	Pembina Tk.I	IV/b	2 Orang
	Pembina	IV/a	10 Orang
	Penata Tk.I	III/d	15 Orang
	Penata	III/c	9 Orang
	Penata Muda Tk.I	III/b	17 Orang
	Penata Muda	III/a	8 Orang
	Pengatur Tk.I	II/d	2 Orang
	Pengatur	II/c	6 Orang
	Pengatur Muda Tk.I	II/b	-
	Pengatur Muda	II/a	-
II.	CPNS	-	-
	Penata Muda Tk.I	III/b	2 Orang
	Penata Muda	III/a	10 Orang
	Pengatur	II/c	11 Orang
Jumlah			92 Orang

Tabel I.2
Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022

No	Pegawai	Jumlah
I.	PNS	
	Laki-laki	41 Orang
	Perempuan	28 Orang
II.	CPNS	
	Laki-laki	10 Orang
	Perempuan	13 Orang
III.	PPNPNS	
	Laki- Laki	35 Orang
	Perempuan	18 Orang
Jumlah		145 Orang

Tabel I.3
Data Pegawai Poltekbang Palembang Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2022

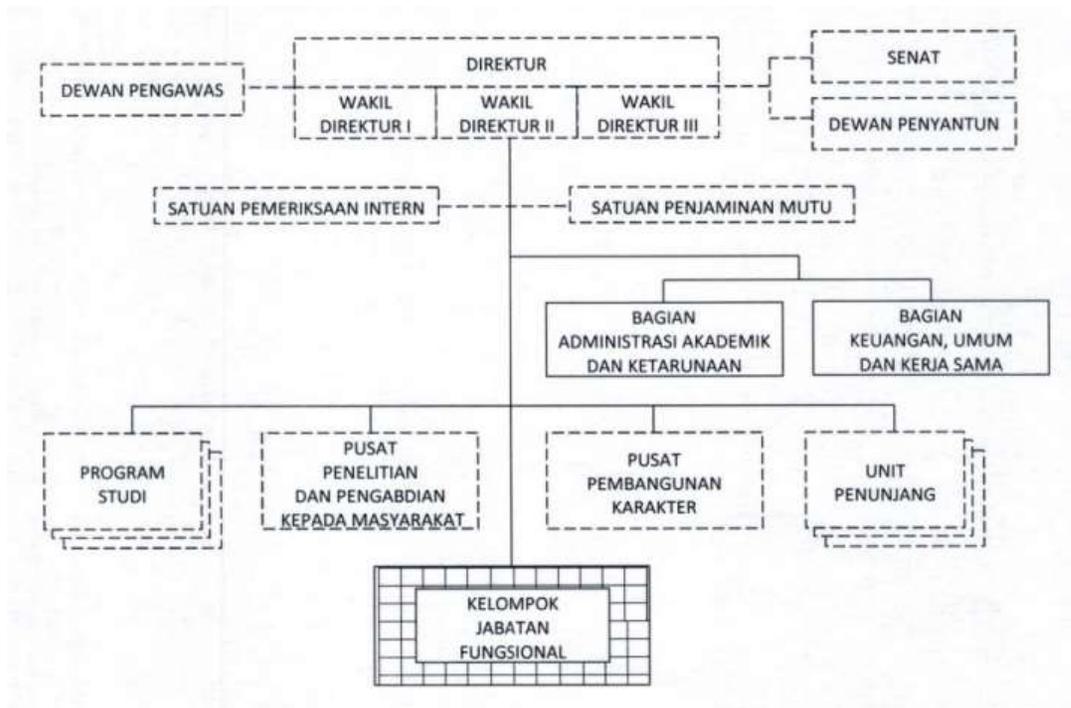
No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai	
		Tenaga Pendidik	Tenaga Kependidikan
1.	Doktor (S3)	2 Orang	-
2.	Pasca Sarjana/S2	21 Orang	9 Orang
3.	Spesialis	-	-
4.	Profesi	-	3 Orang
5.	Sarjana/S1	-	20 Orang
6.	Diploma IV	-	10 Orang
7.	Diploma III	-	18 Orang
8.	Diploma II	-	-
9.	Diploma I	-	-
10.	SMA	-	9 Orang
11.	SLTP	-	-
Jumlah		23 Orang	69 Orang

Dalam melaksanakan kegiatan operasional untuk memenuhi kebutuhan jumlah pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Poltekbang Palembang melibatkan 53 orang Pegawai Pemerintah Non PNS pada tahun 2022.

Tabel I.4
Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Sipil (PPNPNS) Poltekbang Palembang Tahun 2022

NO	JABATAN	JUMLAH
1	Tenaga Security	8 orang
2	Tenaga pengemudi/Sopir	4 orang
3	Tenaga pramubakti	40 orang
4	Tenaga Profesional	1 orang
Jumlah		53 orang

Gambar I. 1 Struktur Organisasi Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2022



I.4 Potensi, Isu Strategis Dan Permasalahan

A. Isu Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 yang diturunkan hingga level Unit Pelaksana Teknis merupakan tahapan penting dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005- 2025. RPJMN 2022-2024 akan memengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN. Sesuai arahan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing. Sejalan dengan Visi Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong–Royong” yang diwujudkan melalui 9 (Sembilan) misi yang dikenal sebagai Nawacita Kedua, salah satunya yaitu “Peningkatan kualitas manusia Indonesia”. Presiden menetapkan 5 (lima) arahan utama sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita, yaitu pembangunan SDM, pembangunan infrastruktur, penyederhanaan regulasi, penyederhanaan birokrasi, dan transformasi energi. Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah 2020-2024 Kementerian Perhubungan Republik Indonesia berdasarkan tiga kata kunci yaitu struktur perekonomian yang kokoh, keunggulan kompetitif wilayah dan SDM berkualitas dengan tujuan mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan Makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Dengan persaingan usaha yang sehat, operator akan selalu berupaya untuk beroperasi dengan efektif dan efisien. Pada akhirnya akan berdampak pelayanan yang baik pada penumpang dan harga tiket yang dapat disesuaikan dengan kekuatan masyarakat. Ibaratnya sebuah orkestra, dunia penerbangan dengan segala macam problema dan kepentingan di dalamnya juga harus dipimpin oleh seorang konduktor yang piawai sehingga yang terdengar adalah alunan musik sangat merdu. Salah satu yang perlu diperhatikan serius dalam industri dan bisnis ini adalah

terkait sumber daya manusia (SDM). SDM di dunia penerbangan sangat unik karena hampir semuanya harus mempunyai sertifikat kompetensi

Selain itu Isu pendidikan yang diangkat dalam G20 adalah Teknologi Digital dalam Pendidikan (*Digital Technologies in Education*) serta Masa Depan Dunia Kerja Pascapandemi Covid-19 (*The Future of Work Post Covid-19*) mengenai masa depan dunia kerja atau *future of work*. Prediksi mengenai kebutuhan di dunia kerja pascapandemi Covid-19 mengalami perubahan antara kebutuhan yang diperlukan untuk dunia masa kini dan di masa depan. Dunia kemudian harus berpikir ulang tentang bagaimana peran pendidikan dalam dunia kerja dan relevansinya, atau link and match, seperti yang diterapkan dalam pendidikan vokasi.

B. Permasalahan

Saat ini perekonomian kembali bergeliat dan mobilitas masyarakat kembali normal pasca melandainya kasus Covid-19 di Indonesia. Demikian juga dengan industri penerbangan, sejak awal tahun 2022 mulai terlihat adanya pemulihan. Tantangan bagi industri penerbangan di tengah melandainya kasus Covid-19 di Indonesia. Tantangan itu meliputi kenaikan harga bahan bakar pesawat atau avtur karena melonjaknya harga acuan minyak dunia berkurangnya jumlah pesawat. Selama pandemi, ada beberapa pesawat yang tidak aktif karena neraca keuangan maskapai tak kondusif. Seluruh operator sarana dan prasarana transportasi pun harus menyiapkan strategi sebagai langkah antisipasi menghadapi masa adaptasi baru pasca-pandemi.

Kondisi pasca pandemi juga menjadi salah satu tantangan bagi dunia pendidikan untuk dapat lebih kreatif dalam penggunaan, pemanfaatan teknologi dan perkembangan IPTEK agar dapat lebih kompetitif mengingat jumlah pendidikan dan pelatihan baik yang dilaksanakan untuk pendidikan vokasi maupun aparatur dibidang penerbangan saat ini terus berkembang. Sehingga perguruan tinggi dituntut agar dapat meningkatkan mutu dan kualitas perguruan tinggi agar dapat menghasilkan *output* yang berkualitas, kompeten, kompetitif dan terserap didunia kerja. Kondisi dan permasalahan secara nasional tersebut memberikan dampak bagi Politeknik Penerbangan Palembang sebagai salah satu perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi,

penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan. Politeknik Penerbangan Palembang merupakan lembaga pendidikan yang baru melaksanakan kegiatan pendidikan vokasi pada tahun 2020 sehingga perlu upaya yang ekstra agar dapat menjadi lembaga perguruan tinggi yang memiliki berkualitas dan kompetitif. Adapun Permasalahan Kondisi Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Kualifikasi peringkat sertifikat akreditasi program studi dan lembaga yang masih perlu ditingkatkan.
2. Kuantitas, kompetensi dan kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang perlu ditingkatkan untuk menghasilkan mutu dan kualitas pendidikan
3. Terdapat beberapa fasilitas belajar mengajar yang belum sempurna, sehingga memerlukan pengembangan dan penyempurnaan.
4. Kapasitas asrama dan ruang kelas yang masih belum memadai.
5. Fasilitas yang mendukung pelayanan peserta diklat, terutama kuantitas dari tempat tidur dan ruang makan sebagai persiapan penerimaan jumlah peserta diklat yang lebih banyak.
6. PMK tarif pelayanan BLU dengan nomenklatur Politeknik Penerbangan Palembang yang belum ditetapkan, sehingga masih menggunakan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 191/PMK.OS/2019 Tahun 2019 Tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Palembang

C. Arah Kebijakan dan Strategis

Untuk mencapai target dari rencana strategi Politeknik Penerbangan Palembang akan meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat dan industri penerbangan dalam rangka meningkatkan kompetensi SDM penerbangan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Melakukan promosi dan sosialisasi secara masif baik pada media sosial maupun melakukan kunjungan langsung pada mitra kerjasama dan *stakeholder* dibidang penerbangan maupun selain bidang penerbangan.
2. Melaksanakan diklat-diklat yang sangat diminati masyarakat dan dibutuhkan pasar yaitu diklat kompetensi, diklat penyegaran, diklat

ketrampilan non kompetensi dan diklat kompetensi (*Recurrent*), yang berstrandar nasional dan internasional seperti IATA dan ICAO;

3. Dalam upaya meningkatkan akreditasi, dilakukan penambahan dan peningkatan kuantitas dan kualitas dosen yang memiliki kompetensi antara lain dengan melaksanakan pemagangan dosen, serta melibatkan praktisi yang telah berpengalaman di dunia industri baik sebagai tenaga pengajar maupun narasumber dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan sehingga dapat pula meningkatkan kompetensi lulusan taruna/i;
4. Meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kependidikan pegawai Politeknik Penerbangan Palembang agar *output* kinerja yang dihasilkan berkualitas yang berdampak dengan meningkatnya mutu dan kualitas kelembagaan;
5. Melakukan dan meningkatkan perjanjian kerjasama dengan *stakeholder* perusahaan penerbangan nasional dan internasional, perusahaan-perusahaan swasta dan negeri yang bergerak dibidang penerbangan dan juga melakukan ekspansi dengan melakukan kerjasama selain penerbangan terkait pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, pemagangan dosen, penyerapan lulusan, kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat maupun pemanfaatan asset Politeknik Penerbangan Palembang;
6. Meningkatkan Pelayanan Politeknik Penerbangan Palembang dengan peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana. Meningkatkan kapasitas asrama dan ruang kelas sehingga para peserta diklat merasa nyaman, selain itu juga akan dilakukan *upgrading* dan penambahan terhadap alat-alat praktek di laboratorium sesuai dengan perkembangan IPTEK;
7. Melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat hingga menghasilkan produk yang bermanfaat bagi kepentingan masyarakat maupun industri penerbangan.

I.5 Sistematika Laporan

Adapun sistematika pada laporan kinerja Poltekbang Palembang adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama/ *strategic issue* yang sedang dihadapi Organisasi

- I.1 Latar belakang
- I.2 Kedudukan, Tugas dan fungsi
- I.3 Sumber Daya Manusia
- I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan
- I.5 Sistematika laporan

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Berisi Ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan

- II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020 - 2024
- II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2022

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian
 - A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022
 - B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2022 terhadap Target Kinerja 2020 s.d 2022
 - C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Tahun 2020 s.d. 2024
- Analisis Efisiensi Sumber Daya
- III.3 Capaian Keberhasilan Kinerja Unit Kerja Lainnya
- III.4 Realisasi Anggaran
- III.5 A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2022

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap

BAB IV : PENUTUP

Berisi Kesimpulan, umum dan langkah di masa akan datang untuk meningkatkan kinerja

A. Kesimpulan

B. Saran dan Tindak Lanjut

LAMPIRAN

- Lampiran I : Formulir Capaian Kinerja Tahun 2022
- Lampiran II : Formulir Capaian Kinerja Tahun 2022 (Per Triwulan)
- Lampiran III : Realisasi Anggaran Per Triwulan TA. 2022
- Lampiran IV : Pengukuran Kinerja Tahun 2022 , Target Renstra , RKT dan PK Tahun 2022
- Lampiran V : Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Dibandingkan Target Renstra 2022
- Lampiran VI : Capaian Kinerja (2021-2022) Dengan Target PK (2020-2024)
- Lampiran VII : Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2022
- Lampiran VIII : Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target Rensta (2020-2022)
- Lampiran IX : Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024
- Lampiran X : Rencana Kinerja Tahunan 2022

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG

II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024

Sasaran strategis yang ingin dicapai Politeknik Penerbangan Palembang seperti halnya yang tercantum dalam Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2020 – 2024, yaitu:

Tabel II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
SP.WA.03.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1.	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79	79	79
SP.DL.01.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	40	85	50	50	60
		IKK 1.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1053	621	2.133	2.600	5.020
		IKK 2.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	95	96	96	96	96
		IKK 3.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0	67	80
		IKK 4.	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	60	60	80	80
		IKK 5.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	2	3	3	3	30
		IKK 6.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	4	12	15	32	40
		IKK 7.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,4	3,45
SK.DL.01.0 3.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	67	100
		IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100 (7 dari 7)	100 (15 dari 15)	100 (15 dari 15)	100	100
SK.WA.03. 02.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan	IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
		IKK 14.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	91,5	91,5	91,5	91,5

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
Akuntabel	IKK 15.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	76	76	76	76	
	IKK 16.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	84,2	84,2	84,2	84,2	
	IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	80	80	80	
	IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82,14	82,14	85	85	
	IKK 19.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71	71	71	71	
SK.DL.01.04	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (1 dari 1)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)
SK.WA.03.03.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
SK.WA.03.05	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25.	Indeks SPBE BPSDMP	%	90 (4 dari 5)	85.71 (6 dari 7)	85.71 (6 dari 7)	85.71 (6 dari 7)	90 (9 dari 10)

Untuk mencapai visi dan misi, dalam melaksanakan kegiatan - kegiatannya Politeknik Penerbangan Palembang memiliki tujuan-tujuan sebagai berikut:

1. Mewujudkan sistem pemerintahan yang mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diamanatkan Kementerian Perhubungan.
2. Menghasilkan sumber daya manusia yang menguasai pengetahuan dan teknologi penerbangan yang berstandar nasional dan internasional.

Adapun strategi Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2020 -2024 :

1. Restrukturisasi organisasi
2. Penyusunan neraca keuangan yang akuntabel dan terinci.
3. Mengoptimalkan penggunaan aset Politeknik Penerbangan Palembang
4. Peningkatan SDM Kependidikan (terutama diklat - diklat unggulan keamanan dan keselamatan penerbangan)
5. Pengembangan Sarana dan Prasarana.

II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi sebagaimana yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024 dan di Rencana Kerja Tahunan, diperlukan adanya dana yang dituangkan dalam anggaran tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang, Adapun Penetapan Kinerja Tahun 2022 yang telah ditetapkan sebagai berikut:

Tabel II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

TUJUAN STRATEGIS (SS)	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	SATUAN		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
T1. Mewujudkan SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah	SP.WA.03.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks Kementerian Perhubungan RB	79,50	Indeks	
		SP.DL.01.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	100	%
	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi			a. Jumlah peserta diklat pembentukan	355	Orang
			b. Jumlah peserta diklat teknis	205	Orang	
			c. Jumlah peserta diklat peningkatan kapasitas SDM	471	Orang	
			d. Jumlah peserta diklat pemberdayaan masyarakat	400	Orang	
	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi		a. Jumlah lulusan yang bersertifikat kompetensi	1) Jumlah lulusan diklat pembentukan	0	Orang
				2) Jumlah lulusan diklat teknis	205	Orang
			3) Jumlah lulusan diklat peningkatan kapasitas SDM	471	Orang	
		4) Jumlah lulusan diklat pemberdayaan masyarakat	400	Orang		
b. Jumlah target lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi		1) Jumlah lulusan diklat pembentukan	0	Orang		
		2) Jumlah lulusan diklat teknis	205	Orang		
		3) Jumlah lulusan diklat	471	Orang		

TUJUAN STRATEGIS (SS)	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		peningkatan kapasitas SDM 4) Jumlah lulusan diklat pemberdayaan masyarakat	400	Orang
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	0	%
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	80	%
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	Kegiatan
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional a. Jumlah target penelitian pada jurnal nasional b. Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	15 12 3	Dokumen Dokumen Dokumen
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks
T2. Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi	SK.DL.01.03.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	0 (0 dari 3)	%
		IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi		
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100 (9 dari 9)	%
T3. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi	SK .WA.03.02	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	3	Level
		IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP		
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	72,60	Nilai
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	83,33	Nilai
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84.2	Nilai
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	80,53	Nilai
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	88,85	Nilai

TUJUAN STRATEGIS (SS)	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	%
	SK.WA.03.03. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0.75	Nilai
	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	100 (9 dari 9)	%

Target kinerja yang ingin dicapai Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun anggaran 2022 adalah sebagai berikut.

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Pada tahun 2022 Target Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah 79,50

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79,50	Indeks

2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Pada tahun 2022 Target Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten adalah 100%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	100	%

3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Pada tahun 2022, Politeknik Penerbangan Palembang memiliki target 1431 peserta diklat. Peserta ini dikelompokkan menjadi empat kelompok besar, yaitu diklat pembentukan, diklat teknis, diklat peningkatan kapasitas SDM dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM). Target peserta diklat pembentukan adalah 355 orang, target diklat teknis sebanyak 205 orang, target diklat peningkatan kapasitas SDM 471 orang dan untuk target peserta DPM adalah 400 orang, dengan rincian sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	SATUAN
IKK 1.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	1431	Orang
a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	355	
1	Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara	95	
2	Diploma III Manajemen Bandar Udara	144	
3	Diploma III Penyelamatan dan Pemasukan Kebakaran Penerbangan	116	
b.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	205	
	Diklat Teknis BLU		
1	Crisis Management	18	
2	PHP Programming dan Web Master	16	
3	Teknisi Simulator	10	
4	Human Factor For Air Navigation Personel	10	
5	Basic PKP-PK	5	
6	Teknisi Las Listrik	30	
7	Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec	98	
	Diklat Teknis RM		
8	Junior PKP-PK	18	
c.	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	471	
1	Soft skill Taruna Tingkat I	120	
2	Soft Skill Taruna Tingkat II	120	
3	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)		
	Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik	6	
	Peningkatan kemampuan komunikasi	50	
	Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik	3	
	Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan	137	
	Peningkatan kesempatan pegawai	35	
d.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	400	
1	Keudaraan tingkat sarjana	40	
2	Fire security management/Pencegahan kebakaran	80	
3	AVSEC Quality Control	20	
4	Human Factor	60	
5	SMS (IATA)	60	
6	ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation	40	
7	Safety Management System (SMS)	60	
8	ICAO Ramp Safety Awareness	40	

4. Persentase Lulusan Diklat Transportasi

Pada tahun 2022 Target Persentase Lulusan Diklat Transportasi adalah 100%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	SATUAN
IKK 2.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	100	%
(A).	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	1076	Orang
a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	0	
1	Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara	-	
2	Diploma III Manajemen Bandar Udara	-	
3	Diploma III Penyelamatan dan Pemasukan Kebakaran Penerbangan	-	
b.	Jumlah Lulusan Teknis	205	
	Diklat Teknis BLU		
1	Crisis Management	18	
2	PHP Programming dan Web Master	16	
3	Teknisi Simulator	10	
4	Human Factor For Air Navigation Personel	10	
5	Basic PKP-PK	5	
6	Teknisi Las Listrik	30	

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	SATUAN
7	Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec	98	
Diklat Teknis RM			
8	Junior PKP-PK	18	
c.	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	471	
1	Soft skill Taruna Tingkat I	120	
2	Soft Skill Taruna Tingkat II	120	
3	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)		
	Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik	6	
	Peningkatan kemampuan komunikasi	50	
	Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik	3	
	Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan	137	
	Peningkatan kesemaptan pegawai	35	
d.	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	400	
1	Keudaraan tingkat sarjana	40	
2	Fire security management/Pencegahan kebakaran	80	
3	AVSEC Quality Control	20	
4	Human Factor	60	
5	SMS (IATA)	60	
6	ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation	40	
7	Safety Management System (SMS)	60	
8	ICAO Ramp Safety Awareness	40	
(B).	Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	1076	Orang
a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	0	
1	Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara	-	
2	Diploma III Manajemen Bandar Udara	-	
3	Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan	-	
b.	Jumlah Lulusan Teknis	205	
Diklat Teknis BLU			
1	Crisis Management	18	
2	PHP Programming dan Web Master	16	
3	Teknisi Simulator	10	
4	Human Factor For Air Navigation Personel	10	
5	Basic PKP-PK	5	
6	Teknisi Las Listrik	30	
7	Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec	98	
Diklat Teknis RM			
8	Junior PKP-PK	18	
c.	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	471	
1	Soft skill Taruna Tingkat I	120	
2	Soft Skill Taruna Tingkat II	120	
3	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)		
	Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik	6	
	Peningkatan kemampuan komunikasi	50	
	Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik	3	
	Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan	137	
	Peningkatan kesemaptan pegawai	35	
d.	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	400	
1	Keudaraan tingkat sarjana	40	
2	Fire security management/Pencegahan kebakaran	80	
3	AVSEC Quality Control	20	
4	Human Factor	60	
5	SMS (IATA)	60	
6	ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation	40	
7	Safety Management System (SMS)	60	
8	ICAO Ramp Safety Awareness	40	

5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Pada tahun 2022 Target Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi adalah 0%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	0	%

6. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Pada tahun 2022 Target Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir adalah 80%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	80	%

7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Pada tahun 2022 Target Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan adalah 6 kegiatan

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	Kegiatan

8. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Pada tahun 2022 Target Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional adalah 15 dokumen

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	15	Dokumen

9. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Pada tahun 2022 Target Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 3,25

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

10. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Pada tahun 2022 Target Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi adalah 0%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	0 (0 dari 3)	%

11. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Pada tahun 2022 Target Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah 100%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100 (9 dari 9)	%

12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Target Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Perhubungan pada tahun 2022 berada pada level 3

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3	Level

13. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Target Nilai Indeks Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Perhubungan pada tahun 2022 adalah 72,60

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	72,60	Nilai

14. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Target Nilai Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Perhubungan pada tahun 2022 adalah 83,33

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	83,33	Nilai

15. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Target Nilai Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Perhubungan pada tahun 2022 adalah 84,20

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84,20	Nilai

16. Indeks Perencanaan BPSDMP

Target Nilai Indeks Perencanaan BPSDM Perhubungan pada tahun 2022 adalah 80

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai

17. Nilai SAKIP BPSDMP

Target Nilai SAKIP BPSDMP pada tahun 2022 adalah 80,53

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	80,53	Nilai

18. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Nilai Target Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP pada tahun 2022 adalah 88,85.

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	88,85	Nilai

19. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Target Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi pada tahun 2022 adalah 100%

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	%

20. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Target Nilai Indeks SPBE BPSDM Perhubungan pada tahun 2022 adalah 0,75

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,75	Nilai

21. Indeks SPBE BPSDMP

Target Indeks SPBE BPSDM Perhubungan pada tahun 2022 adalah 100%.

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2022	SATUAN
IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	100	%

Ada beberapa kegiatan strategis yang merupakan kegiatan Prioritas Nasional (PN) yang akan dilakukan Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022, yaitu:

- a. Diklat Vokasi Pendidikan Perhubungan Udara
Pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang belum memiliki lulusan diklat vokasi, namun menyelenggarakan diklat vokasi sebanyak 355 orang pada 3 (tiga) Prodi yang terdiri dari Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara sebanyak 95 orang, Diploma III Manajemen Bandar Udara sebanyak 144 orang dan Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan sebanyak 116 orang.
- b. Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara
Pada tahun 2022, Politeknik Penerbangan Palembang akan melaksanakan diklat Pemberdayaan Masyarakat kepada 400 orang.
- c. Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara
Pengadaan sarana diklat di Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022 adalah kegiatan Perlengkapan dan Mebeulair Asrama Charlie.
- d. Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara
Pengadaan prasarana diklat di Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022 adalah kegiatan Renovasi Asrama Charlie dan Perlengkapan dan Mebeulair Asrama Charlie seluas 2.205 m². Renovasi ini dilakukan untuk menambah kapasitas Asrama untuk taruna.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG
TAHUN 2022

III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pencapaian kinerja suatu instansi pemerintah dikaitkan dengan sejauh mana organisasi tersebut telah melakukan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan. Akuntabilitas kinerja meliputi pencapaian yang dapat menjawab permasalahan secara optimal, kinerja melalui pendekatan kuantitas dan kualitas. Akuntabilitas juga meliputi tata kelola yang bersih dan pengendalian internal, melalui penerapan metode pengukuran mutu terpadu yang tergambar dalam kualitas lulusan yang diterima dunia kerja dan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan.

Pada dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 ini tidak hanya menampilkan capaian kinerja pada tahun 2022, namun mengacu pada Permen PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dokumen laporan ini juga memuat data capaian kinerja selama 2 (dua) tahun terakhir sesuai dokumen Renstra Politeknik Penerbangan Palembang yaitu tahun 2020 s.d 2022, hal ini dimaksudkan agar pihak yang berkepentingan terhadap laporan kinerja ini mendapat kelengkapan informasi sebagai bahan evaluasi perbaikan/peningkatan kinerja institusi masa mendatang.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung prosentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Tahapan yang dilakukan dalam pengukuran capaian kinerja adalah:

- a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022;
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2022 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2022;
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Tahun 2020 s.d 2024

III.2 CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target PK Revisi 2022 dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Pada awal tahun 2022 telah ditetapkan target yang harus dicapai oleh Politeknik Penerbangan Palembang, namun pada pelaksanaannya ada yang tidak mencapai target, mencapai target, bahkan melebihi target. Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang berbasis outcome.

Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah ditetapkan untuk tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang ditargetkan menyelenggarakan 21 (dua puluh satu) indikator kinerja kegiatan dengan realisasi sebagaimana dibawah ini :

Tabel III.1 Capaian Kinerja Poltekbang Palembang Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,50	79,20	79,20	79,20	79,20	99,62	-	-	-
Rata - Rata Capaian Sasaran									99,62			
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	62,47	67,84	76,42	102,08	102,08	17.975.100.000	17.975.100.000	100,00
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1431	286	464	815	1459	101,96	12.471.861.000	12.326.348.549	98,83
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		355	213	212	329	327	92,11	8.650.992.000	8.547.584.599	98,80
		b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		205	23	23	53	179	87,32	1.260.035.000	1.228.877.400	97,53
		c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41	1.560.834.000	1.560.129.450	99,95
		d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	179	380	400	100,00	1.000.000.000	989.757.100	98,98
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	100	6,78	21,56	45,17	105,20	105,20	6.574.727.000	6.574.566.260	100,00
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	73	232	486	1132	105,20			
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	0			
		2) Jumlah Lulusan Teknis		205	23	23	53	179	87,32			
		3) Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	159	380	400	100,00			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	73	232	486	1132	105,20			
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	100			
		2) Jumlah Lulusan Teknis		205	23	23	53	179	87,32			
		3) Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	159	380	400	100,00			
		5) Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0	0	0	100	-	-	-
		6) Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	15,00	29,31	58,86	89,39	111,74	-	-	-
		7) Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	0	0	6	7	116,67	326.486.000	326.481.500	100,00
		8) Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	7	14	18	21	140,00	1.080.036.000	1.079.627.525	99,96
		a. Jumlah target penelitian nasional		12	7	11	15	19	158,33			
		b. Jumlah target penelitian internasional		3	0	3	3	2	66,67			
		9) Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0,00	0,00	0,00	3,765	115,85	53.200.000	53.190.800	99,98
Rata - Rata Capaian Sasaran									111,69			
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan,	10) Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	0	0	0	-	-	-
		11) Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	77,78	77,78	77,78	100	100,00	2.820.970.000	2.820.439.750	99,98

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
	Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022		9	7	7	7	9	100,00			
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022		9	9	9	9	9	100,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,00			
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	0	3,578	3,578	3,474	115,80	-	-	-
		13 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	0	0	0	72,6	100,00	-	-	-
		14 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	-	-	-
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	49,81	66,68	77,51	83,97	99,73	104.635.000	104.186.000	99,57
		16 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	80	80	80	100,00	122.229.000	122.228.100	100,00
		17 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	0	0	80,53	80,53	100,00	58.000.000	57.874.300	99,78
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	88,85	10	19,8	76,61	92,06	103,61	26.544.309.000	26.528.925.845	99,94
Rata - Rata Capaian Sasaran									102,73			
e,	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	10	100,00	567.730.000	567.166.950	99,90
		a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	0	0	0	3	100,00			
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	0	0	0	3	100,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,00			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAI AN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	100,00	167.012.000	166.386.700	99,63
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,00			
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (9 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	100 (9 dari 9)	100	1.000.000.000	999.838.800	99,98
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,00			
Total Rata - Rata Capaian Sasaran									102,01			

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan mempunyai 7 (tujuh) Sasaran Strategis yang terangkum di dalam 1 (satu) program dengan didukung oleh 21 (dua puluh satu) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Sasaran strategis tersebut telah mewakili input, proses, output dan outcome manajemen Kinerja Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022.

Sepanjang Tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang telah berhasil mencapai 19 (sembilanbelas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sesuai dan atau melebihi dengan target yang telah ditetapkan, sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang tidak mencapai target. Rata-rata pencapaian target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Badan Pengembangan SDM Perhubungan tahun 2022 ini adalah sebesar 102,01%. Rinciannya dapat dilihat sebagaimana berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik pada tahun ini belum mencapai target sasaran, dimana capaian sasaran ini adalah 99,62% ,yang terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

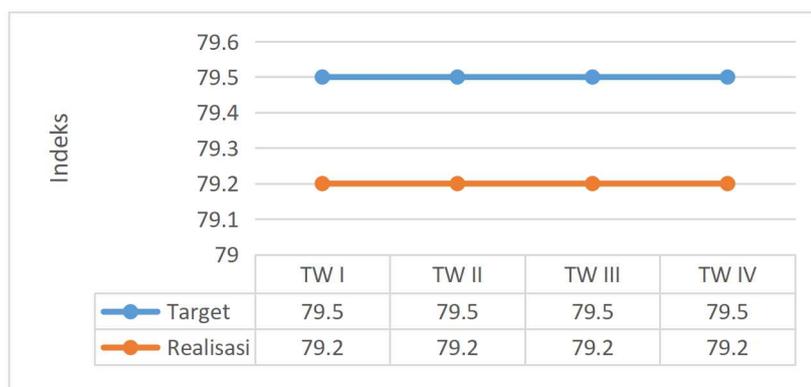
Indeks RB Kementerian Perhubungan

Capaian indikator kinerja kegiatan indeks RB Kemeterian Perhubungan adalah 99,62%.

Tabel III.2 Capaian IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	79,2	99,62	-	-	-

Grafik III.1 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Caoaian IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Jika dilihat dari grafik tersebut diatas dapat dilihat bahwa indeks RB Kemeterian Perhubungan adalah 79,20 dengan kategori "BB" predikat Baik. Hasil pengukuran merupakan hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi tahun 2021 oleh Kementerian PAN-RB Nomor : B/78/M.RB.06/2022 tanggal 7 Maret 2022. Penilaian terdiri dari 2 komponen pengungkit dan komponen hasil. Dimana Total komponen pengungkit pada tahun 2021 yaitu 45,17dan total komponen hasil 34,03. Dimana dari hasil evaluasi tersebut menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah berupaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang lebih baik melalui perbaikan berkelanjutan yang ditandai dengan meningkatnya nilai pada area pemenuhan dan reform.

Alternati Solusi :

Dalam rangka meningkatkan Reformasi Birokrasi adapun upaya yang dilakukan adalah :

1. Pada tahun 2022 Politeknik meningkatkan kapabilitas APIP Intern dengan mengikutsertakan 3 orang pegawai pada diklat audit tingkat dasar dan juga mengikut diklat manajemen risiko
2. Tersedianya layanan pengaduan yang dapat diakses melalui scanbarcode yang tersedia pada ruang publik dan layanan di lingkungan Politeknik Penerbangan Palembang

3. Pada tahun yang akan datang diharapkan dapat melakukan evaluasi dan monitoring atas upaya peningkatan layanan publik.

2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun ini berhasil melebihi target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 113,15%, yang terdiri dari 8 (delapan) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

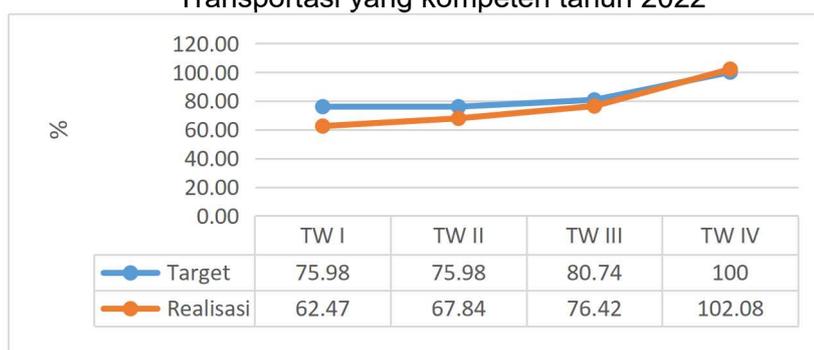
a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Capaian indikator kinerja tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten adalah 102,08%,

Tabel III.3 Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	102,08	102,08	17.975.100.000	17.861.679.000	99,37

Grafik III.2 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2022



Analisis Keberhasilan:

Jika dilihat dari grafik di atas bahwa realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada setiap triwulannya lebih target yang direncanakan,

Hasil pengukuran didapat dari :

$$= (40\% \times \text{persentase penyerapan lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi}) + (60\% \times \text{persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan})$$

$$= (40\% \times 105,20) + 60 = 102,08\%$$

Dimana SDM Transportasi yang kompeten di tahun 2022 merupakan lulusan diklat teknis 179 orang, diklat Peningkatan Kapasitas SDM 553 orang dan diklat pemberdayaan masyarakat 400 orang, sedangkan untuk diklat pembentukan Politeknik Penerbangan Palembang belum memiliki lulusan, lulusan pertama untuk diklat pembentukan yang diselenggarakan pada tahun 2023.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Capaian indikator kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi adalah 94,80% yaitu sebanyak 1459 orang peserta diklat transportasi yang terdiri dari peserta diklat pembentukan sebanyak 327 orang, diklat teknis 179 orang, diklat Peningkatan Kapasitas SDM 553 orang dan diklat pemberdayaan masyarakat 400 orang, dengan realisasi jenis diklat sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.4 Rincian Target dan Realisasi serta Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2022

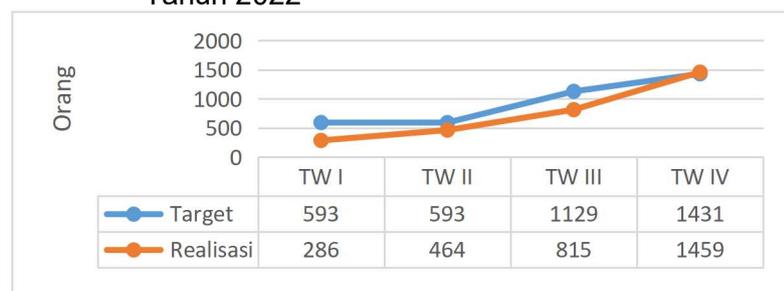
Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1431	1459	101,96	12.471.861.000	12.326.348.549	98,83
a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		355	327	92,11	8.650.992.000	8.547.584.599	98,80
1 Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara		95	90	94,74	3.937.731.000	3.899.232.672	99,02
2 Diploma III Manajemen Bandar Udara		144	141	97,92	2.575.163.000	2.575.091.100	100,00
3 Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan		116	96	82,76	2.138.098.000	2.073.260.827	96,97
b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		205	179	87,32	1.260.035.000	1.228.877.400	97,53
Diklat Teknis BLU							
1 Crisis Management		18	18	100,00	37.058.000	21.480.400	57,96
2 PHP Programming dan Web Master		16	16	100,00	20.115.000	20.114.600	100,00
3 Teknisi Simulator		10	10	100,00	20.160.000	20.160.000	100,00
4 Human Factor For Air Navigation Personel		10	10	100,00	2.462.000	2.461.700	99,99
5 Basic PKP-PK		5	5	100,00	69.967.000	69.967.000	100,00
6 Teknisi Las Listrik		30	30	100,00	40.020.000	34.215.600	85,50
7 Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec		98	72	73,47	724.275.000	715.089.100	98,73
Diklat Teknis RM							

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
8 Junior PKP-PK		18	18	100,00	345.978.000	345.389.000	99,83
c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	553	117,41	1.560.834.000	1.560.129.450	99,95
1 Soft skill Taruna Tingkat I		120	117	97,50	342.750.000	342.557.000	99,94
2 Soft Skill Taruna Tingkat II		120	97	80,83	342.750.000	342.749.250	100,00
3 Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)							
Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik		6	6	100,00	73.564.000	73.053.200	99,31
Peningkatan kemampuan komunikasi		50	50	100,00	100.000.000	100.000.000	100,00
Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik		3	3	100,00	45.000.000	45.000.000	100,00
Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan		137	140	102,19	451.270.000	451.270.000	100,00
Peningkatan kesempatan pegawai		35	140	400,00	205.500.000	205.500.000	100,00
d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	100,00	1.000.000.000	989.757.100	98,98
1 Keudaraan tingkat sarjana		40	40	100,00	50.600.000	47.593.200	94,06
2 Fire security management/Pencegahan kebakaran		80	80	100,00	69.400.000	63.528.400	91,54
3 AVSEC Quality Control		20	20	100,00	33.850.000	33.580.000	99,20
4 Human Factor		60	60	100,00	164.550.000	164.296.200	99,85
5 SMS (IATA)		60	60	100,00	170.100.000	170.099.400	100,00
6 ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation		40	40	100,00	360.400.000	360.218.200	99,95
7 Safety Management System (SMS)		60	60	100,00	107.500.000	107.291.700	99,81
8 ICAO Ramp Safety Awareness		40	40	100,00	43.600.000	43.150.000	98,97

Tabel III.5 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat transportasi Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				Realisasi			
		TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	593	593	1129	1431	286	464	815	1459
a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		120	120	355	355	213	212	329	327
b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		23	23	81	205	23	23	53	179
c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		50	50	293	471	50	50	53	553
d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	-	179	380	400

Grafik III.3 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa realisasi melebihi dari target yang telah ditetapkan. Namun jika dilihat target pada masing-masing jenis diklat, proporsi jumlah peserta diklat transportasi yang memberikan persentase capaian yang melebihi target adalah jumlah peserta diklat peningkatan kapasitas SDM sebesar 117,41%. Sedangkan jumlah peserta diklat pembentukan 92,11% dan jumlah peserta diklat teknis 87,32% serta diklat pemberdayaan masyarakat 100% dari target. Sebagai lembaga yang melaksanakan pengelolaan keuangan badan layanan umum, jumlah peserta diklat pembentukan dan diklat teknis menjadi indikator penunjang pencapaian layanan pendidikan. Jumlah peserta diklat teknis tidak mencapai dikarenakan kendala *stakeholder* dengan kondisi pemulihan pasca pandemi covid-19 yang diikuti dengan kenaikan aftur sehingga *stakeholder* masih berorientasi dengan operasional armada.

Alternatif Solusi :

1. Melaksanakan diklat sesuai kebutuhan pangsa pasar
2. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai stakeholder, khususnya yang bergerak di bidang transportasi udara.
3. Melakukan promosi dan publikasi melalui medsos secara masi serta melakukan sosialisasi baik kepada instansi yang berada di bawah pemerintahan daerah yang akan membangun bandara baru dan lembaga maupun pemerintah daerah/kabupaten guna memperkenalkan layanan-layanan yang dihasilkan oleh Politeknik Penerbangan Palembang.
4. Melakukan Promosi berkelanjutan kepada stakeholder selain Penerbangan serta Melakukan Kerjasama kepada PTN dan PTS.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Capaian indikator kinerja persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi adalah 105,20% yaitu sebanyak 1132 orang lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi yang terdiri dari peserta diklat teknis, diklat peningkatan kapasitas SDM dan diklat pemberdayaan masyarakat, dengan realisasi jenis diklat sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.6 Rincian Target dan Realisasi Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	100	105,20	105,20	6.574.727.000	6.574.566.260	100,00
(A) . Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	1132	99,56	-	0	0,00
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	-	-	0	-
1 Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara		-	-	-	-	-	-
2 Diploma III Manajemen Bandar Udara		-	-	-	-	-	-
3 Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan		-	-	-	-	-	-
b. Jumlah Lulusan Teknis		205	179	87,32	-	0	0,00
Diklat Teknis BLU							
1 Crisis Management		18	18	100,00	-	0	0,00
2 PHP Programming dan Web Master		16	16	100,00	-	0	0,00
3 Teknisi Simulator		10	10	100,00	-	0	0,00
4 Human Factor For Air Navigation Personel		10	10	100,00	-	0	0,00
5 Basic PKP-PK		5	5	100,00	-	0	0,00
6 Teknisi Las Listrik		30	30	100,00	-	0	0,00
7 Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec		98	72	73,47	-	0	0,00
Diklat Teknis RM							
8 Junior PKP-PK		18	18	100,00	-	0	0,00
c. Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	553	117,41	-	0	0,00
1 Soft skill Taruna Tingkat I		120	117	97,50	-	0	0,00
2 Soft Skill Taruna Tingkat II		120	97	80,83	-	0	0,00
3 Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)							
Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik		6	6	100,00	-	0	0,00
Peningkatan kemampuan komunikasi		50	50	100,00	-	0	0,00
Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik		3	3	100,00	-	0	0,00
Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan		137	140	102,19	-	0	0,00
Peningkatan kesempatan pegawai		35	140	400,00	-	0	0,00
d. Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	100,00	-	0	0,00

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
1 Keudaraan tingkat sarjana		40	40	100,00	-	0	0,00
2 Fire security management/Pencegahan kebakaran		80	80	100,00	-	0	0,00
3 AVSEC Quality Control		20	20	100,00	-	0	0,00
4 Human Factor		60	60	100,00	-	0	0,00
5 SMS (IATA)		60	60	100,00	-	0	0,00
6 ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation		40	40	100,00	-	0	0,00
7 Safety Management System (SMS)		60	60	100,00	-	0	0,00
8 ICAO Ramp Safety Awareness		40	40	100,00	-	0	0,00
(B). Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	1132	105,20	-	0	0,00
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	-	-	0	-
1 Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara		-	-	-	-	-	-
2 Diploma III Manajemen Bandar Udara		-	-	-	-	-	-
3 Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan		-	-	-	-	-	-
b. Jumlah Lulusan Teknis		205	179	87,32	-	0	0,00
Diklat Teknis BLU							
1 Crisis Management		18	18	100,00	-	0	0,00
2 PHP Programming dan Web Master		16	16	100,00	-	0	0,00
3 Teknisi Simulator		10	10	100,00	-	0	0,00
4 Human Factor For Air Navigation Personel		10	10	100,00	-	0	0,00
5 Basic PKP-PK		5	5	100,00	-	0	0,00
6 Teknisi Las Listrik		30	30	100,00	-	0	0,00
7 Diklat kerjasama BLU - Reccurent Basic Avsec		98	72	73,47	-	0	0,00
Diklat Teknis RM							
8 Junior PKP-PK		18	18	100,00	-	0	0,00
c. Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	553	117,41	-	0	0,00
1 Soft skill Taruna Tingkat I		120	117	97,50	-	0	0,00
2 Soft Skill Taruna Tingkat II		120	97	80,83	-	0	0,00
3 Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)							
Peningkatan Kapasitas dengan Permagangan Tenaga Pendidik		6	6	100,00	-	0	0,00
Peningkatan kemampuan komunikasi		50	50	100,00	-	0	0,00
Peningkatan Kemampuan IT Tenaga Pendidik		3	3	100,00	-	0	0,00
Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan		137	140	102,19	-	0	0,00
Peningkatan kesemaptaan pegawai		35	140	400,00	-	0	0,00
d. Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	100,00	-	0	0,00
1 Keudaraan tingkat sarjana		40	40	100,00	-	0	0,00
2 Fire security management/Pencegahan kebakaran		80	80	100,00	-	0	0,00
3 AVSEC Quality Control		20	20	100,00	-	0	0,00
4 Human Factor		60	60	100,00	-	0	0,00
5 SMS (IATA)		60	60	100,00	-	0	0,00
6 ICAO Aviation Firefighting Foam Evaluation		40	40	100,00	-	0	0,00
7 Safety Management System (SMS)		60	60	100,00	-	0	0,00
8 ICAO Ramp Safety Awareness		40	40	100,00	-	0	0,00

Tabel III.7 Rincian Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	Target				Realisasi			
		TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	43,96	43,96	69,98	100,00	6,78	21,56	45,17	105,20
(A) Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	Orang	473	473	753	1076	73	232	486	1132
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	0	0	0
b. Jumlah Lulusan Teknis		23	23	81	205	23	23	53	179
c. Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		50	50	272	471	50	50	53	553
d. Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	0	159	380	400
(B) Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	473	473	718	1076	73	232	486	1132
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	0	0	0
b. Jumlah Lulusan Teknis		23	23	139	205	23	23	53	179
c. Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		50	50	179	471	50	50	53	553
d. Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	0	159	380	400

Grafik III. 4 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa capaian realisasi melebihi target yang telah ditetapkan, realisasi yang melebihi target merupakan jumlah lulusan diklat peningkatan kapasitas SDM sebesar 117,41% dari target 471 orang yaitu sebanyak 553 orang yang merupakan lulusan peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan sebesar 102,19% dari target 137 orang yaitu sebanyak 140 orang dan peningkatan kesempataan pegawai 400% dari target 37 orang yaitu sebanyak 140 orang,

sedangkan lulusan dari diklat pembentukan dan diklat teknis belum mencapai target. Permasalahan nasional recovery covid-19 masih menjadi kendala dalam terhadap dunia penerbangan dan berpengaruh terhadap minat dalam mengikuti diklat teknis, sehingga berdampak terhadap rendahnya peserta diklat dan lulusan yang dihasilkan.

Alternatif Solusi :

Terus melakukan promosi dan publikasi melalui medsos secara masif serta melakukan kerjasama kepada stakeholder dang diklat teknis dan menyelenggarakan diklat sesuai dengan kebutuhan pangsa pasar.

d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Capaian indikator kinerja persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi adalah 0%. Sampai dengan tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang belum memiliki lulusan diklat pembentukan transportasi, lulusan pertama diklat vokasi pada tahun 2023.

Tabel III.8 Capaian IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0	-	-	-

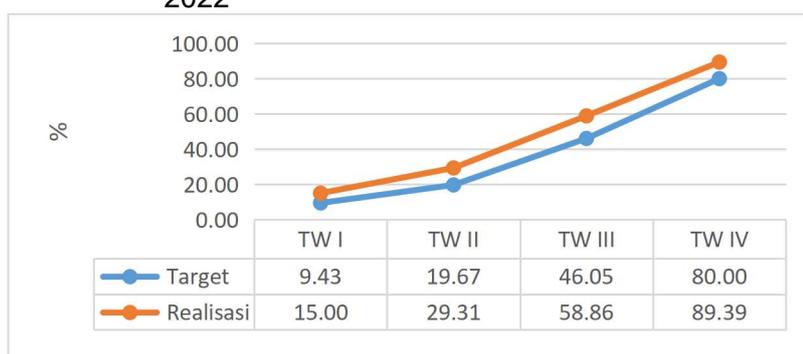
e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Capaian indikator kinerja persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM adalah 111,74%, dengan rincian utilitas pada sarana dan prasarana sebagaimana terdapan pada tabel di bawah ini:

Tabel III.9 Capaian IKK Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	89,39	111,74	-	0	0
a. Jumlah Kapasitas Sarpras di Matra Udara yang digunakan pada tahun 2022							
1 Asrama	OH	88890	62.888	70,75			
2 Kelas	OH	60365	46.070	76,32			
3 Ruang Makan	OJ	46512	66.818	143,66			
4 Laboratorium	OH	13869	4.340	31,29			
5 Aula/Auditorium	OH	46080	40.527	87,95			
6 Simulator	OH	5280	744	14,09			
7 Perpustakaan	OH	4192	1.306	31,15			
8 Poliklinik	OJ	1690	4.308	254,97			
9 Peralatan Pelatihan Lainnya	OJ	2534	7.488	295,45			
b. Jumlah Keseluruhan Kapasitas Sarpras di Matra Udara pada tahun 2022							
1 Asrama	OH	111112	34884	100,00			
2 Kelas	OH	75456	75456	100,00			
3 Ruang Makan	OJ	58140	58140	100,00			
4 Laboratorium	OH	17336	17336	100,00			
5 Aula/Auditorium	OH	57600	57600	100,00			
6 Simulator	OH	6600	6600	100,00			
7 Perpustakaan	OH	5240	5240	100,00			
8 Poliklinik	OJ	2112	2112	100,00			
9 Peralatan Pelatihan Lainnya	OJ	3168	3168	100,00			

Grafik III.5 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa terjadi peningkatan utilitas disetiap triwulannya, peningkatan seiring dengan *recovery* pandemi covid sehingga pelaksanaan diklat yang awalnya

dilaksanakan secara daring mulai kembali dilaksanakan secara luring di kampus serta pemanfaatan aset sarana dan prasarana mulai dilaksanakan kembali seiring dengan penambahan jumlah peserta diklat pembentukan pada bulan September.

f. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Capaian indikator kinerja Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan adalah 116,67% yaitu sebanyak 7 kegiatan dari target 6 kegiatan.

Tabel III.10 Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	7	116,67	326.486.000	326.481.500	100,00

Grafik III.6 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa capaian keberhasilan pada indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang melebihi target peran aktif tenaga pengajar sebagai wujud pelaksanaan tridharma pendidikan serta dukungan dari pimpinan dalam mewujudkan mutu prodi dan lembaga sebagai salah satu indikator penilaian akreditasi perguruan tinggi. Adapun kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan pada tahun 2022 adalah sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.11 Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang telah dilaksanakan tahun 2022

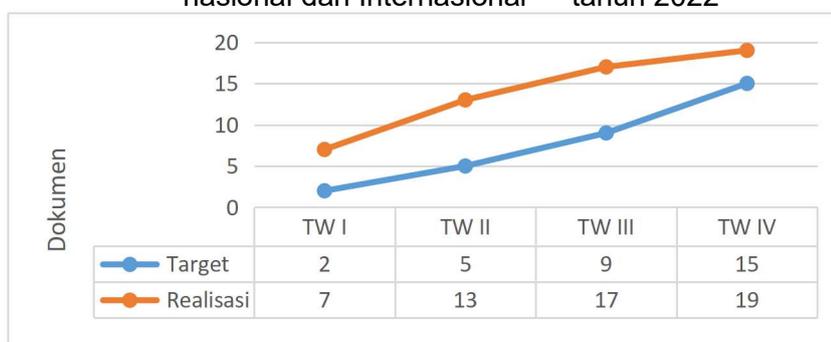
No	Kegiatan Pengabdian Masyarakat	Tim Pengabdian Masyarakat	Jenis Kegiatan Pengabdian Masyarakat	Lokasi
1	Sosialisasi Kesehatan Lingkungan Sebagai Implementasi Budaya K3 Kepada Lingkungan Sekitar Bandar Udara di Pesantren Zaadul Ma'ad Palembang	Ketua : Wildan Nugraha.,SE.,MS.ASM Anggota : 1. Dr. Ir. Setiyo, M.M 2. Sutiyo, S.Sos., M.M. 3. Anton Abdullah, S.T., M.M. 4. dr. Wira Dharma Utama 5. Dwi Cahyono 6. Gilang Eka Prandana, A.Md. 7. Nofik Maiza, S,Kep. 8. Tri Sakti Wahyudi, Am, Kep 9. Ridho Priyama Putra	Sosialisasi	Pesantren Zaadul Ma'ad Palembang
2	Health And Safety Campaign Pada Pesantren Zaadul Ma'ad Palembang	Ketua : Fitri Masito, S.Pd., MS. ASM. Anggota : 1. I G.A Ayu Mas Oka, S.E., S.SiT., M.T. 2. Yeti Komalasari,S.SiT., M.Adm. Sda. 3. Direstu Amalia, S.T., MS. ASM. 4. Eliya,S. Kep. 5. Ririn Anggraeni 6. Ninggarwati, S.Kep., Ners. 7. Pebriyana, A.Md. Kep. 8. Eka Puspitasari Hutahuruk, A.Md. Tra.	Pelatihan	Pesantren Zaadul Ma'ad Palembang
3	Peningkatan Kompetensi Menggambar Teknik Melalui Pembelajaran Dasar Aplikasi Autocad	Ketua : Viktor Suryan, S.T., M.Sc. Anggota : 1. Catra Indra Cahyadi, S.SiT., M.T. 2. Direstu Amalia, S.T., MS. ASM. 3. Virma Septiani, S.T., M.Si., 4. Meta Amalia Nurfitri	Pelatihan	Politeknik Penerbangan Palembang
4	Sosialisasi Kegiatan yang Membahayakan Pesawat Udara di Wilayah Kawasan Keselamatan Operasi Penerbangan Bandar Udara Depati Amir Bangka	Ketua : Dwi Candra Yuniar.,S.H.,S.T.,MM Anggota : 1. I G.A Ayu Mas Oka, S.E., S.SiT., M.T. 2. Ir. Bambang Wijaya Putra, M.M. 3. Herlina Febiyanti.,ST.,M.M . 4. M Syahrul Munir, S.E., M.M, 5. Aldyan putra pratama 6. M Rafii 7. Afif Alaudin	Sosialisasi	Operasi Penerbangan Bandar Udara Depati Amir Bangka
5	Pelatihan Instalasi Fire Alarm and Detection System	Ketua : Anton Abdullah.,ST.,M.M. Anggota : 1. Sutiyo.,S.Sos.,M.Si 2. Rinto Astutik.,S.Sos.,MM 3. Yeti Komalasari,S.SiT., M.Adm. Sda. 4. Fitri Masito, S.Pd., MS. ASM. 5. Wildan Nugraha.,SE.,MS.ASM 6. Yacob Mandala Putra.,S.SiT.,M.Si 7. Muhammad Iqbal Dwi Saputra 8. Nabila Azzahra	Pelatihan	Politeknik Penerbangan Palembang
6	Pelatihan Perakitan dan Pemrograman Robot Berbasis Arduino Mega	Ketua : Direstu Amalia, S.T., MS. ASM. Anggota : 1. I G.A Ayu Mas Oka, S.E., S.SiT., M.T. 2. Viktor Suryan, S.T., M.Sc. 3. M. Indra Martadinata., M.Si 4. Rio Rizko 5. Randa Agusta Pratama 6. Jhelly Ananda	Pelatihan	Politeknik Penerbangan Palembang
7	Pelatihan Instalasi Solar Cell sebagai Alternatif Energi Ramah Lingkungan Untuk Masyarakat Sekitar Bandar Udara	Ketua : Asep M Soleh, S.SiT., S.T., M.Pd Anggota : 1. Dr.Setiyo.,M.M 2. M. Haris, A.Md 3. M. Farizi 4. M.Dimas Bara 5. M.Lukmanul Hakim	Pelatihan	Politeknik Penerbangan Palembang

- g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional**
 Capaian indikator kinerja jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional yang dilaksanakan adalah 126,67% yaitu sebanyak 21 penelitian.

Tabel III.12 Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	126,67	1.080.036.000	1.079.627.525	99,96
a. Jumlah target penelitian nasional		12	17	141,67			
b. Jumlah target penelitian internasional		3	2	66,67			

Grafik III.7 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Grafik diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2022 realisasi melebihi target. Dukungan dari pimpinan dan manajemen serta peran aktif tenaga pengajar dalam meningkatkan kualitas perguruan tinggi sebagai salah satu penilaian keberhasilan dalam pencapaian salah satu tridharma perguruan tinggi merupakan faktor capaian keberhasilan kinerja kegiatan ini. Adapun penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan

pada jurnal nasional dan Internasional tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel III.13 Daftar Judul Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Tahun 2022

No	Nama Tim Peneliti	Judul Penelitian	URL	Jenis
1	Dinda Wulandari, Eko Risdianto, Fitri Masito, Iwan Setiawan, Rusdi Efendi	Analysis of E-Module Development Needs on the Topic of Quantity and Units at High Schools in Payakumbuh	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/6492	Nasional Terakreditasi i, S3
2	F Masito, I Gusti Agung Ayu Mas Oka, Catra Indra Cahyadi, Yeti Komalasari, Alfian Meidy Anes, Eko Risdianto	Scientific Argumentation Skills Through Rasch Model on Analysis of Survey Data on The Importance of Aviation Vocational Education in Indonesia	http://jiecr.org/index.php/jiecr/article/view/178	Nasional Terakreditasi i, S2
3	Asep M Soleh, Heri Darmaji, Setiyo, Bambang Wijaya, Jihan	Analisis Pengaruh Pola Pengasuhan Terhadap Pendidikan Karakter Taruna	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/6780	Nasional Terakreditasi i, S3
4	Direstu Amalia, S.T., MS. ASM., Rangga Hadiansyah, A.Md., Viktor Suryan, S.T., M.Sc., Virma Septiani, S.T., M.Si.	Rancang Bangun Sistem Smart Parking Berbasis Internet of Thing dengan Menggunakan Arduino Mega	Smart Parking IoT Based: Design and Prototype Amalia JMKSP (Jurnal Manajemen, dan Supervisi Pendidikan) (univpgri-palembang.ac.id)	Nasional Terakreditasi i, S3
5	Herlina Febiyanti, S.T., M.M., M Erawan Destyana, S.E., Witri Ayu Lestari, S.Tr.Tra	The Importance of Self-Defense Competence for Aviation Security Personnel	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/7395	Nasional Terakreditasi i, S3
6	Virma Septiani, S.T., M.Si., Direstu Amalia, S.T., MS. ASM., Viktor Suryan, S.T., MS. ASM., Catra Indra Cahyadi, S.SiT., M.T., Yudistira Agung Mahendra	Model Prediksi Performa Rigid Runway Pavement Menggunakan Nonlinear Autoregressive With Exogenous Input Neural Network	https://irjaes.com/volume-7-issue-3/	Internasional
7	Virma Septiani, I Gusti Agung Ayu Mas Oka, Viktor Suryan	Development of Material Test and Survey Laboratory Application Systems	https://www.researchgate.net/publication/359335211_Development_of_Material_Test_and_Survey_Laboratory_Application_Systems	Internasional
8	Sri Kartini, Yeti Komalasari, Monica Amanda	Implementation of Light Rapid Transit Infrastructure Development Policy on the Development of Mass Transport in Palembang	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/6492	Nasional Terakreditasi i, S3
9	Yeti Komalasari	Light Rapid Transit (LRT) Transport Integration Performance (Case Study on LRT South Sumatra in 2019 - 2021)	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/7684	Nasional Terakreditasi i, S3

No	Nama Tim Peneliti	Judul Penelitian	URL	Jenis
10	Yeti Komalasari , Wira Dharma Utama	Level of Understanding of Palembang Aviation Polytechnic Cadets on Aviation Fire Rescue Rules and Regulations	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKS/P/article/view/8521	Nasional Terakreditasi i, S3
11	Catra Indra Cahyadi, I Gusti Agung Ayu Mas Oka, Fitri Masito	The Importance of Aviation Vocational Education in Indonesia	The Importance of Aviation Vocational Education in Indonesia Cahyadi AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan (staihubbulwathan.id)	Nasional Terakreditasi i, S2
12	Cherlina Helena P Panjaitan, Lisda Juliana Pangaribuan,Catra Indra Cahyadi	Analisis Metode K-Nearest Neighbor Menggunakan Rapid Miner Untuk Sistem Rekomendasi Tempat Wisata Labuan Bajo	https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/remik/article/view/11701	Nasional Terakreditasi i, S5
13	I Gusti Agung Ayu Mas Oka, Dwi Chandra Yuniar, Dian Anggraini Purwaningtyas, Nabila Azzahra	Analysis of Saturated Capacity on the Runway Based on Advisory Ciacular 150/5060 As a Study Material for Airport Management Laerining	http://jiecr.org/index.php/jiecr/article/view/120	Nasional Terakreditasi i, S2
14	I Gusti Agung Ayu Mas Oka, Fitri Masito, Ade Irfansyah, Dian Anggraini, Zalzariana Adelia Pramono	Development of Safety Management System Learning Through Moocs To Improve Mastery of Aviation Safety Concepts For Cadets	http://jiecr.org/index.php/jiecr/article/view/324	Nasional Terakreditasi i, S2
15	Suci Ryski Nur Afriani, Viktor Suryan	Analisa Metode FAA dan ICAO-LCN pada Analisa Metode FAA dan ICAO-LCN pada Perencanaan Perkerasan Runway di Bandar Udara Silampari LubuklinggauPerencanaan Perkerasan Runway di Bandar Udara Silampari Lubuk Linggau	http://talentaspil.unbari.ac.id/index.php/talenta/article/view/109	Nasional Terakreditasi i, S5
16	Herlina Febiyanti, Dwi Candra Yuniar, Iwansyah Putra, Ariyono Setiawan	Improving the Competence of Cadet Caregivers Using the Pancasila Character Development	https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKS/P/article/view/9586	Nasional Terakreditasi i, S3
17	Sutiyo,M.Permadi Yosa Nugraha, Alfian meidy anes, sabrina ramadhani	Pengembangan bahan ajar digital pada matakuliah aircraft familirization berbasis platform elearning (<i>ims moodle</i>) di poltekbang Palembang	https://jurnal.poltekbangmakassar.ac.id/index.php/poltekbang/article/view/257	Nasional Terakreditasi i, S4
18	M.Syahrul Munir, Yeti Komalasari, Fitri Masito, dR.wira dharma utama, Sutiyo, Dr. Sudrajat	Analisis kebutuhan pentingnya pengetahuan Basic life support pada personel pkp-pk	Airman: Jurnal Teknik dan Keselamatan Transportasi (poltekbangmakassar.ac.id)	Nasional Terakreditasi i, S4
19	Bambang Wijaya Putra, Minulya Eka Nugraha, Gunawan Sakti Nugraha, Ajeng Wulandari	Kesulitan Belajar Taruna dalam Pembelajaran Matematika Teknik Terhadap Keterampilan Pemecahan Masalah	Ejournal Politeknik Penerbangan Surabaya (poltekbangsby.ac.id)	Nasional Terakreditasi i, S5

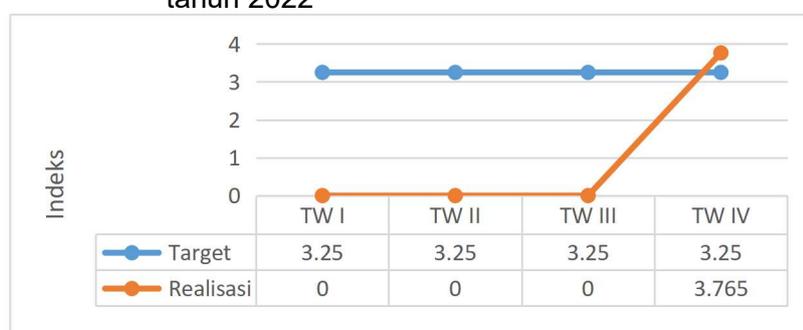
h. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 115,58% yaitu dengan indeks 3,765

Tabel III.14 Capaian IKK Daftar Judul Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat cc(IKM)	Indeks	3,25	3,765	115,85	53.200.000	53.190.800	99,98

Grafik III.8 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa indeks kepuasan masyarakat melebihi dari target, pelaksanaan pelayanan publik (*public service*) oleh Politeknik Penerbangan Palembang secara umum mencerminkan tingkat kualitas yang baik. Nilai indeks kepuasan masyarakat didapat dari survey kepuasan masyarakat yaitu peserta diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat serta masyarakat pengguna jasa layanan publik Politeknik Penerbangan Palembang. Dimana hasil IKM berada pada interval 3,25 – 4,00 yang berarti mutu pelayanan A menunjukkan kinerja unit pelayanan sangat baik dan melebihi target yang telah ditetapkan.

Alternatif Solusi :

Agar dapat terus mempertahankan capaian keberhasilan pada inidikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), maka perlu

terus meningkatkan pelayanan publik sesuai dengan perkembangan IPTEK serta menindaklanjuti hasil evaluasi dan pengaduan dari pengguna jasa.

3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 100%, yang terdiri dari 2 (dua) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

a. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi adalah 0%, Politeknik Penerbangan Palembang memiliki 3 Program Studi, sampai dengan saat ini Prodi DIV TRBU, Prodi D III MBU dan Prodi D III PPKP memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik, dimana hasil sertifikasi tersebut berlaku tahun 2022 s.d tahun 2027.

Tabel III.15 Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	-	-	-

b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi adalah 100%, Politeknik Penerbangan Palembang telah memiliki 9 dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan.

Tabel III.16 Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100,00	100,00	2.820.970.000	2.820.439.750	99,98
a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2021		9	9				
b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2021		9	9				

Grafik III.9 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi melebihi dari target, Pada tahun 2022 Poltekbang Palembang memiliki target kerjasama sebanyak 9 dokumen kerjasama dan telah terealisasi pada triwulan ke IV, dokumen kerjasama yang dihasilkan dalam rangka penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi yaitu dalam rangka pelaksanaan diklat teknis. Adapun dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/swasta nasional pada tahun 2022 sebagaimana terdapat pada tabel III.18.

Tabel III.17 Rincian Realisasi Dokumen Kerjasama Tahun 2022

NO	Lembaga Mitra			Tingkat			Judul Kegiatan Kerjasama	Nomor Kerjasama
	I	II	III	Internasional	Nasional	Lokal/Wilayah		
1	Politeknik Penerbangan Palembang	Politeknik Penerbangan Surabaya			√		Penyelenggaraan Tridharma Perguruan tinggi	<u>HK.201/8/9/POLTEKBANG.PLG-2022 (2-2-22)</u> HK.201/2/1/POLTEKBANG.SBY-2022
2	Politeknik Penerbangan Palembang	Pusat Penelitian dan Pengembangan Transportasi Udara	Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan		√		Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	<u>HK.201/5/9/Poltekbang.Plg/2022 (18-01-22)</u> HK.201/1/18/BLT/2022
3	Politeknik Penerbangan Palembang	PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Internasional Sultan Mahmud Badaruddin II				√	Pengembangan Sumber Daya Manusia di Bidang Penerbangan	<u>HK.201/34/21/Poltekbang.Plg-2022</u> PJJ.04.04/03/06/2022./A.0033
4	Politeknik Penerbangan Palembang	Politeknik Penerbangan Medan			√		Penyelenggaraan Tridharma Perguruan tinggi	<u>HK.201/2/16/POLTEKBANG.MDN-2022 (10-03-22)</u> HK.201/14/13/Poltekbang.Plg-2022
5	Politeknik Penerbangan Palembang	Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang				√	Kerjasama Dibidang Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat	<u>HK.201/21/18/Poltekbang.Plg-2022 (12-04-2022)</u> 3299/PL6.6.1/NK/Polstri/2022
6	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Politeknik Penerbangan Palembang			√		Penyelenggaraan Tridharma Perguruan tinggi	<u>HK.201/4/18/PPIC-2022 (13-4-22)</u> HK.201/21/23/Poltekbang.Plg-2022 (13-4-22)
7	Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia	Politeknik Penerbangan Palembang			√		Penyelenggaraan Diklat Las Listrik Dalam Rangka Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2022	<u>PKS.008/K/00/LPPNPI/KBL.03/VI/2022</u> HK.201/34/15/Poltekbang.Plg-2022
8	Politeknik Penerbangan Palembang	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran			√		Kerjasama Diklat Simulator, Diklat Pekerti dan Diklat Applied Approach (AA)	<u>HK.201/65/1/Poltekbang.Plg-2022</u> PKS 16/17/STIP-2022
9	Politeknik Penerbangan Palembang	Indonesia International Education Foundation			√		Penyediaan Jasa TOEFL Institutional Testing Program	<u>HK.201/72/10/Poltekbang.Plg-2022</u> No. 0234/IIIEF/RI39001/XI/2022

4. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Capaian kinerja sasaran Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel pada tahun ini berhasil melebihi target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 102,73%, yang terdiri dari 7 (tujuh) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

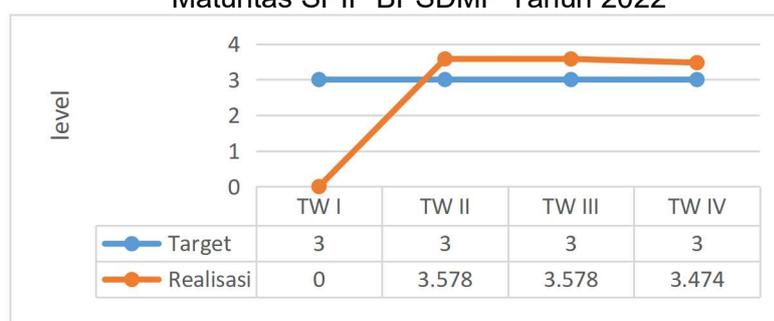
a. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Maturitas SPIP kualitas adalah 115,80% yang berada pada dengan indeks level 3,474.

Tabel III.18 Capaian IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3,474	115,80	-	0	0,00

Grafik III.10 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa Indeks Maturitas SPIP BPSDMP lebih dari target, tingkat/level SPIP maturitas 3,693 terdapat dalam interval 3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$) pada tingkat maturitas terdefinisi yang berarti lembaga telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik berdasarkan BPKP Direktorat

pengawasan bidang infrastruktur tata ruang dan perhubungan nomor : PE.09.03/LHP-206/D103/2/2022 tanggal 30 desember 2022 tentang laporan evaluasi penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP pada Kementerian Perhubungan Tahun 2022.

Alternatif Solusi :

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi penurunan level maturitas pada tahun yang akan datang maka Politeknik Penerbangan Palembang berupaya melaksanakan praktik pemantuan dan pengendalian intern yang berbasis risiko dan mendokumentasikan hasil pengawasan serta meningkatkan kompetensi SDM terkait pelaksanaan kegiatan pengendalian tersebut.

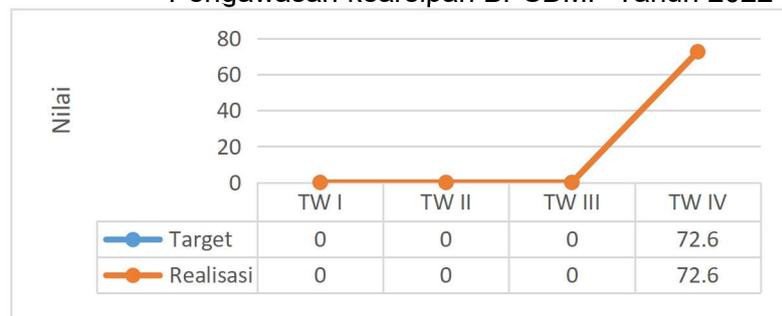
b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP kualitas adalah 100% dengan nilai indeks 72,60.

Tabel III.19 Capaian IKK Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	72,6	100,00	-	0	0,00

Grafik III.11 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan laporan audit kearsipan internal BPSDM Perhubungan bahwa secara keseluruhan nilai audit sistem

kearsipan internal yang dilakukan di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan adalah 72,60 dengan kategori sangat baik. Hasil pengawasan tersebut menggambarkan kondisi pengelolaan arsip dinamis pada unit pengolah dan unit kearsipan di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Alternatif Solusi :

Dalam rangka meningkatkan pengelolaan kearsipan pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang telah melakukan upaya dan tidak lajnjut sebagai berikut :

1. Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat arsiparis kepada Sekretaris BPSDM Perhubungan (surat SM. 108/50/15 Poltekbang.Plg-2022 tanggal 31 Agustus perihal usulan kebutuhan diklat teknis dan diklat fungsional jabatan arsiparis.
2. Melakukan benchmarking penataan arsip aktif dan inaktif di Biro Umum dan Kepegawaian Kementerian Perhubungan.
3. Menyediakan ruang khusus arsip inaktif beserta kelengkapannya.

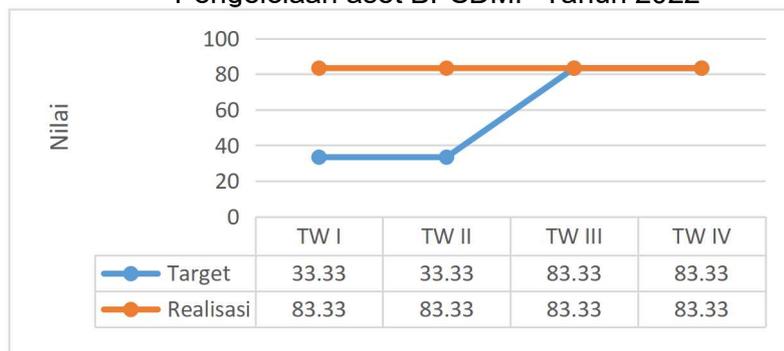
c. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan aset BPSDMP adalah 100% dengan nilai indeks 83,33.

Tabel III.20 Capaian IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	83,33	83,33	100,00	-	0	0,00
a. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%)		33,33	50	150,02			
b. Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%)		50	33,33	66,67			

Grafik III.12 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa Indeks Pengelolaan aset melebihi dari target, yang diukur dari 2 indikator yaitu :

1. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya lebih dari sama dengan 80% dimana pada tahun 2022 penetapan status penggunaan BMN untuk tahun 2022 adalah 93,94% yang berarti nilai 1 dengan bobot 50% dengan perhitungan :

$$\begin{aligned}
 \text{Total tingkat pencapaian BMN} &= \text{nilai (1) x bobot} \\
 \text{yang dilakukan penetapan satatus} &= 1 \times 50 \\
 \text{penggunaannya} &= 50
 \end{aligned}$$

2. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN
 - a. Laporan BMN Semester 1 :
Dimana laporan BMN Semester 1 Tahun 2022 telah dilaksanakan dan tersedia dengan nilai 1
 - b. Laporan BMN Semester 2/Tahunan :
Dimana laporan BMN Semester 2 Tahun 2022 telah dilaksanakan dan tersedia dengan nilai 1
 - c. Laporan Wasdal BMN
Dimana laporan Wasdal tahun 2022 belum tersedia dan direncanakan akan tersusun pada bulan maret 2023, dengan nilai 0

$$\begin{aligned}
 \text{Total tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN} &= \text{Nilai rata-rata (a,b,c) x bobot} \\
 &= 66,67 \times 50 \% \\
 &= 33,33
 \end{aligned}$$

Sehingga indeks pengelolaan aset Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022 adalah 83,33 yang didapat dari :

$$\begin{aligned} \text{Indeks pengelolaan aset} &= \frac{\text{Total tingkat pencapaian BMN} + \text{Total tingkat kepatuhan pelaporan}}{\text{aset}} \\ &= \frac{50 + 33,33}{83,33} \\ &= 83,33 \end{aligned}$$

d. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP adalah 92,05 % dengan nilai indeks 77,51

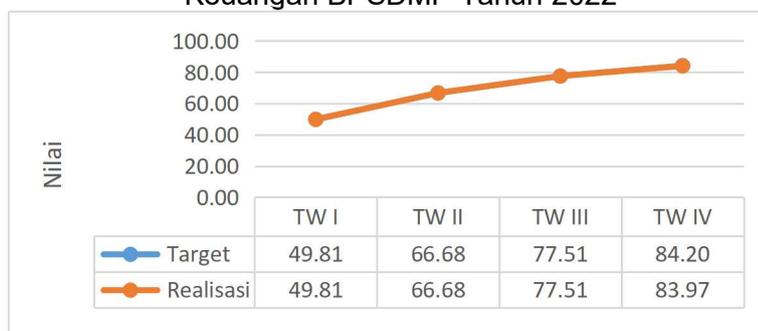
Tabel III.21 Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,20	83,97	99,73	104.635.000	104.186.000	99,57
Nilai EKA		83	78,59	94,69			
Nilai IKPA		86	92,05	107,03			

Tabel III.22 Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target				Realisasi			
		TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	49,81	66,68	77,51	84,20	49,81	66,68	77,51	83,97
a. Nilai EKA		25,68	49,1	67,2	83	22,73	49,1	67,2	78,59
b. Nilai IKPA		86	93,06	92,97	86	90,42	93,06	92,97	92,05

Grafik III.13 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2022



Analisis Kegagalan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa indeks pengelolaan keuangan terus mengalami peningkatan pada tiap triwulannya, dimana indeks pengelolaan keuangan didapat dari nilai evaluasi kinerja anggaran (nilai SMART) dan nilai IKPA (yang berasal dari aplikasi OMSPAN). sampai dengan tahun 2022 nilai EKA Politeknik Penerbangan Palembang sumber data dari nilai SMART adalah sebesar 78,59 dan nilai IKPA berdasarkan sumber data OMSPAN adalah sebesar 92,05 sehingga :

$$\begin{aligned} \text{Indeks} &= (60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \text{ Nilai IKPA}) \\ \text{pengelolaan} &= (60\% \times 78,59) + (40\% \times 92,05) \\ \text{keuangan} &= 83,97 \end{aligned}$$

Indeks pengelolaan keuangan BPSDMP belum mencapai target dikarenakan nilai EKA pada SMART DJA masih berada dalam kategori cukup, dimana nilai efisiensi yang rendah 44,12 dengan efisiensi -2,35.



Alternatif Solusi :

Untuk meningkatkan nilai EKA maka perlu dilakukan :

1. Monitoring dan reviu terhadap perubahan anggaran dan output dilakukan secara maksimal sehingga dapat meminimalisir kesalahan administratif
2. Memperoleh Efisiensi yang Optimal, dengan alternatif sebagai berikut :
 - a) Capaian RO di atas target volume RO dengan Penyerapan anggaran sesuai pagu yang dialokasikan;

- b) Capaian RO di atas target volume RO dengan Penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan;
 - c) Capaian RO sesuai target volume RO dengan Penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan.
3. Melakukan pemeriksaan dan pengawasan secara maksimal terhadap tahap perubahan anggaran dan output agar dapat diantisipasi ketidak tercapaian rincian output.

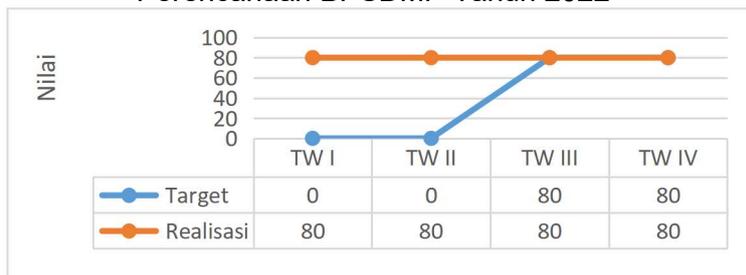
e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Perencanaan BPSDMP adalah 100% dengan nilai indeks 80.

Tabel III.23 Capaian IKK Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	100,00	122.229.000	122.228.100	99,999
a. Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *) (10%)		10	10	100,00			
b. Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN (10%)		10	10	100,00			
c. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP (15%)		15	15	100,00			
d. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra KIL** (15%)		15	15	100,00			
e. Persentase kegiatan priortias(poyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKAK/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP) (50%)		30	30	100,00			

Grafik III.14 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja telah sesuai target dengan nilai indeks 80. Nilai indeks perencanaan didapatkan dari penilaian tingkat kesesuaian dan keterpaduan yang dilakukan berdasarkan aspek integrasi perencanaan dan sinkronisasi perencanaan dan penganggaran.

1. Integrasi perencanaan

- a) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RENSTRA K/L dengan sasaran RPJMN dengan bobot 10%
- b) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN dengan bobot 10%
- c) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP dengan bobot 15%
- d) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L dengan bobot 15%

2. Sinkronisasi perencanaan dan penganggaran KL

Persentase kegiatan priortias (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP) dengan bobot 50%, dan realisasi persentase sinkronisasi perencanaan dan penganggaran Politeknik Penerbangan Palembang adalah 30%, dimana masih terdapat selisih output PN Renstra dengan output yang dianggarkan pada RKA K/L

Sehingga total indeks perencanaan Politeknik Penerbangan Palembang adalah :

$$\begin{aligned} \text{Indeks perencanaan} &= \text{Total bobot integrasi perencanaan} + \text{Total bobot integrasi perencanaan dan penganggaran KL} \\ &= 50 + 30 \\ &= 80 \end{aligned}$$

Alternatif Solusi :

Melakukan reviu kembali terkait indikator kinerja kegiatan pada Renstra yang ditetapkan pada UPT.

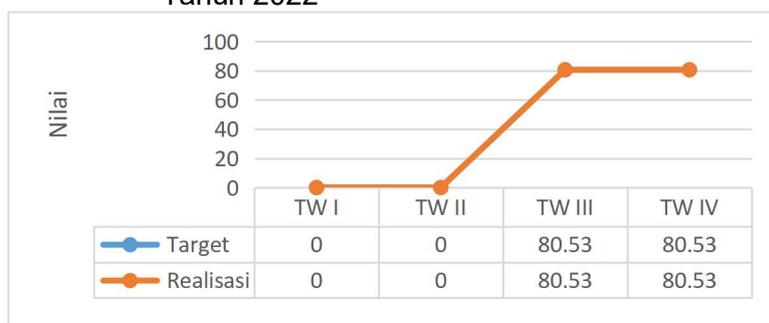
f. Nilai SAKIP BPSDMP

Capaian indikator kinerja Nilai SAKIP BPSDMP adalah 100% dengan nilai 80,53.

Tabel III.24 Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	80,53	100,00	58.000.000	57.874.300	99,78

Grafik III.15 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Nilai SAKIP BPSDMP tercapai sesuai target berdasarkan surat dari Inspektur Jendral Kementerian Perhubungan nomor : PS.308/1/14/ITJEN/2022 tanggal 29 Juli 2022 perihal hasil evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2021, dengan peringkat A.

Alternatif Solusi :

Dalam rangka mempertahankan capaian keberhasilan dan terus meningkatkan capaian indikator kinerja kegiatan nilai SAKIP BPSDM tahun 2022 maka sebagai unit pelaksana teknis Politeknik Penerbangan Palembang akan terus meningkatkan kinerja pada komponen yang dinilai Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Sasaran/Kinerja, serta terus berupaya meningkatkan ketepatan waktu dalam pelaporan kinerja.

g. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Capaian indikator kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah 103,61% dengan nilai 92,35.

Tabel III.25 Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP 202

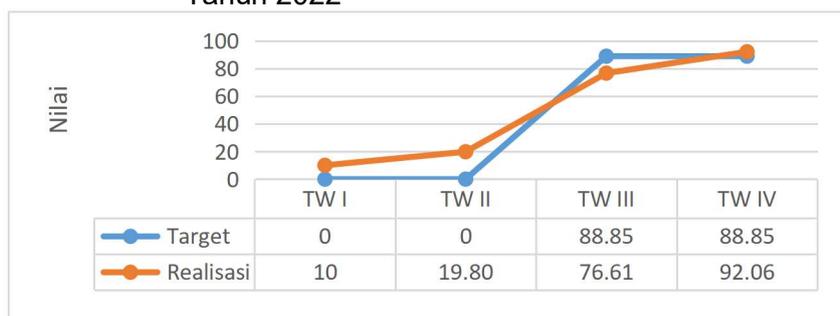
Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	88,85	92,06	103,61	26.544.309.000	26.528.925.845	99,94
a. Tingkat Layanan Rumah Tangga (20)		16	15,72	98,25			
b. % Kesesuaian Pencatatan Aset BMN (5)		5	4,70	99,80			
c. Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran (5)		5	5	100,00			
d. Tingkat Kehandalan Sarana Perkantoran (10)		10	9,83	98,30			
e. Tingkat Layanan (60)		52,85	56,81	107,50			

Tabel III.26 Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target				Realisasi			
		TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	0	0	88,85	88,85	10	19,80	76,61	92,06
a. Tingkat Layanan Rumah Tangga (20)		0	0	16,00	16,00	10	10	10	15,72
b. % Kesesuaian Pencatatan Aset BMN (5)		0	0	5,00	5,00	0	0	0	4,70
c. Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran (5)		0	0	5,00	5,00	0	0	0	5

Indikator Kinerja	Satuan	Target				Realisasi			
		TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
d. Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran (10)		0	0	10,00	10,00	0	9,80	9,80	9,83
e. Tingkat Layanan (60)		0	0	52,85	52,85	0	0	56,81	56,81

Grafik III.16 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2022 berhasil dan melebihi target, dimana pencapaian target :

Tabel III.27 Perhitungan nilai tingkat penyelenggaraan perkantoran Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022

No	Uraian	Nilai	Capaian	
			Nilai	Keterangan
1.	Tingkat layanan rumah tangga	20	$20 \times 78,59\% = 15,72$	Dimana pengukuran berdasarkan PMK 22/PMK.02/2021 tentang pengukuran kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga yang didapat dari nilai SMART 78,59 (RKA tepat waktu; LKIP tepat waktu; %pemenuhan dokumen Renstra; % pencapaian maturitas SPIP>3
2.	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	$5 \times 93,94\% = 4,70$	<ul style="list-style-type: none"> (%) jumlah asset yang terealisasi pada tahun 2022 adalah 93,94% dibandingkan dengan jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun 2022 adalah $100\% \times \text{total nilai}$ Pencatatan asset BMN di tahun 2022 pada aplikasi SIMAK BMN tahun 2022 93,94%
3.	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	$5 \times 100\% = 5$	(%) Jumlah sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun 2022 adalah 100% dibandingkan jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan tahun 2022 adalah $100\% \times \text{total nilai}$

No	Uraian	Nilai	Capaian	
			Nilai	Keterangan
4.	Tingkat Kehandalan Sarana Perkantoran	10	10 x 98,28% = 9,83	(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat pada BMN adalah sebesar 98,28% berdasarkan BA sensus BMN tahun 2022
5.	Tingkat Layanan	60	60 x 94,68% = 56,81	Berdasarkan hasil kuisioner assesment mandiri yang dilakukan terhadap tingkat layanan perkantoran (K3) dengan hasil penilaian 94,68%
Total		100	92,35	

5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

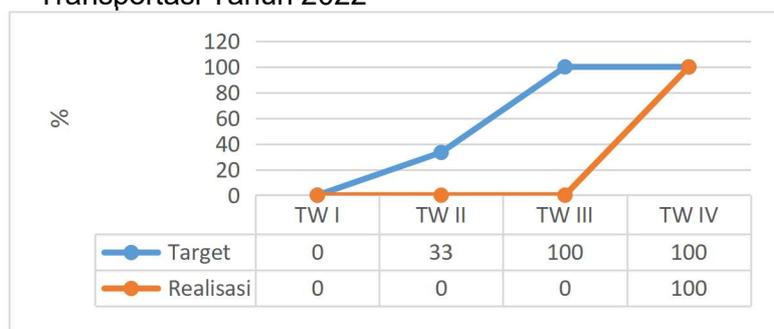
Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi adalah 100%.

Tabel III.28 Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 202

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0,00	567.730.000	567.166.950	99,90
a. Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2021		3	0				
b. Target NSPK yang dihasilkan tahun 2021		3	0				

Grafik III.17 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi tahun 2022 berhasil mencapai target 100%, dengan meta indikator jumlah norma, standar, prosedur dan kriteria yang tersusun; kurikulum, silabus, modul dan bahan ajar; sertifikasi, standar akreditasi, SKKNI dan Manajemen mutu diklat SDM transportasi. Adapun NSPK yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

- a. Standar operasional prosedur pada unit perpustakaan sebanyak 15 SOP
- b. Sertifikasi Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan - ISO 21001: 2018. Memiliki Sertifikat No: EOMS 751347 dan Mengoperasikan Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan yang memenuhi persyaratan untuk ruang lingkup sebagai berikut:

Penyelenggaraan layanan pendidikan tinggi pada Pusat Administrasi, Akademik, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Pusat Pembangunan Karakter, Unit Penunjang (Unit Bahasa; Unit Laboratorium; Unit Perpustakaan; Unit Teknologi Informasi; Unit Asrama; Unit Kedokteran; Unit Pelatihan) pada Program Studi untuk Manajemen Bandara, Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Penerbangan, dan Teknologi Rekayasa Bandara.

- c. Sertifikasi Akreditasi Program Diploma
 - 1) Prodi D III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan berdasarkan sertifikat akreditasi BAN PT, Keputusan BAN PT Nomor : 3626/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VI/2022 tanggal 14 Juni 2022 memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik
 - 2) Prodi D III Manajemen Bandar Udara berdasarkan sertifikat akreditasi BAN PT Keputusan BAN PT Nomor : 2831/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/V/2022 tanggal 10 Mei 2022 memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik
 - 3) Prodi DIV Teknik Rekayasa Bandar Udara berdasarkan sertifikat akreditasi BAN PT, Keputusan BAN PT Nomor :

5640/SK/BAN-PT/Ak/STr/VIII/2022 tanggal 23 Agustus
222 memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik

6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, yang terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP adalah 100% dengan indeks nilai 0,75

Tabel III.29 Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,75	0,75	100,00	167.012.000	166.386.700	99,63
a. Tersusunnya dokumen HCDP (30)		15	15	100,00			
b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP (25)		20	20	100,00			
c. %Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN (15)		15	15	100,00			
d. % Gaji dan Tunjangan Tepat waktu (15)		15	15	100,00			
e. % Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun (15)		10	10	100,00			

Grafik III.18 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDM Tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2022 sesuai target, dimana pencapaian target :

Tabel III.30 Perhitungan nilai Indeks tata kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022

No	Uraian	Bobot	Capaian	
			Bobot	Keterangan
1.	Tersusunnya dokumen HCDP	30	$30 \times 50 \% = 15$	Politeknik Penerbangan belum memiliki dokumen HCDP, HCDP yang dimiliki Politeknik Penerbangan Palembang masih berupa usulan kebutuhan SDM dan kebutuhan diklat untuk peningkatan kompetensi pegawai sesuai tupoksi dan telah disampaikan kepada BPSDMP dan melakukan analisis jabatan
2.	% Kesesuaian formasi ASN dengan HCDP	25	$25 \times 80 \% = 20$	% Formasi ASN dengan usulan kebutuhan 80%
3.	% Ketepatan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	15	$15 \times 100 \% = 15$	% Kenaikan pangkat/jabatan ASN tepat waktu 100%
4.	% Gaji dan tunjangan tepat waktu	15	$15 \times 100 \% = 15$	% Gaji dan tunjangan diterima tepat waktu 100%
5.	% Ketepatan waktu perolehan SK Pensiun	15	$15 \times 100 \% = 15$	% Ketepatan waktu perolehan SK pensiun 100 % dimana pada tahun 2022 terdapat 1 orang PNS yang pensiun di bulan Juli
Total		100	92,35	

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

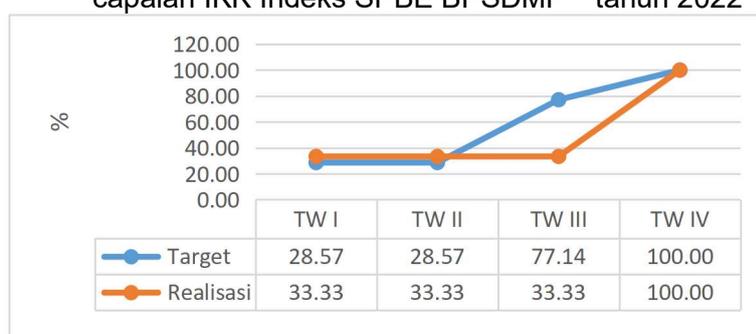
Indeks SPBE BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks SPBE BPSDMP adalah 100% dengan indeks nilai 100%

Tabel III.31 Capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100,00	100,00	1.000.000.000	999.838.800	99,98
a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/dapat diakses tahun 2022 Matra Udara							
1 Sistem Informasi Akademik (SIKad)							
2 Sistem Informasi Keturunaan dan Alumni (SIKA)							
3 E-Learning							
4 E-journal							
5 Moocs							
6 Sipencatar Mandiri							
7 E-Library							
8 Sistem penjaminan mutu							
9 Aplikasi Perkantoran Terpadu							
b. Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun 2022 Matra Udara							
1 Sistem Informasi Akademik (SIKad)							
2 Sistem Informasi Keturunaan dan Alumni (SIKA)							
3 E-Learning							
4 E-journal							
5 Moocs							
6 Sipencatar Mandiri							
7 E-Library							
8 Sistem penjaminan mutu							
9 Aplikasi Perkantoran Terpadu							

Grafik III.19 Perbandingan target dan realisasi per triwulan capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP tahun 2022



Analisis Keberhasilan :

Jika dilihat pada grafik, bahwa capaian indikator kinerja kegiatan Indeks SPBE BPSDMP mencapai target yang ditetapkan. dimana jumlah sistem informasi yang diupdate/dapat diakses tahun 2022 adalah 9 sistem informasi :

1. Update Webservice BIOS (penambahan laman depan website dengan menu storage dokumen keuangan)
2. Pembangunan sistem informasi perkantoran (absensi dan persuratan seperti template ijin taruna)
3. Pembangunan Sistem Pengelolaan PNBPN (Sistem Pendapatan dan Belanja dana dari masyarakat/BLU termasuk master VA)
4. SSO dan Dashboard Management (Pintu gerbang seluruh aplikasi dan statistik data dari berbagai aplikasi internal)
5. Update website
6. Update sipencatar mandiri (menu VA, menu input kesamaptaan catar)
7. Update siakad (menu keuangan dan SSO)
8. Update SIKa (menu input kesamaptaan taruna, SSO)
9. Update E-SPMI (tambah menu seperti fitur storage siami.poltekbangsby.ac.id)

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2022 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2022

Perbandingan realisasi dan target kinerja Politeknik Penerbangan Palembang selama 3 (tiga) tahun, yaitu tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020-2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.32 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja 2020-2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (Iku)	Satuan	Target Renstra 2020-2024	2020			2021			2022			
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,00	75	78,39	104,52	79	78,39	99,23	79,50	79,20	99,62
Rata - Rata Capaian Sasaran								104,52			99,23			99,62
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	57,00	88,2	99,46	112,77	85	95,49	112,34	100	102,08	102,08
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	11427	788	779	98,86	621	558	89,86	1.431	1.459	101,96
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,80	95	98,65	103,84	96	88,71	92,41	100	105,20	105,20
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	73,50	0	0	100	0	0	100	0	0	100
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	72,00	80	36,81	46,01	60	50,98	84,97	80	89,39	111,74
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	3	3	100,00	3	5	166,67	6	7	116,67
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	103	4	17	425,00	12	20	166,67	15	19	126,67
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,32	3,25	3,5	107,69	3,25	3,7	113,85	3,25	3,765	115,85
Rata - Rata Capaian Sasaran								136,77			115,84			110,02
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan,	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	83,50	0	0	100	0	0	100	0	0	100

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (Iku)		Satuan	Target Renstra 2020-2024	2020			2021			2022		
						Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
	Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	100 (7 dari 7)	285.71 (20 dari 7)	285,71	100 (15 dari 15)	106.67 (16 dari 15)	106,67	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								192,86			103,34			100,00
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,30	2,986	2,986	100,00	3,3	3,693	111,91	3	3,474	115,80
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,20	91	91,5	100,55	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76,00	75	75	100,00	76	83,34	109,65	83,33	83,33	100,00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,20	80,2	68,40	85,29	84,20	83,12	98,72	84,2	83,97	99,73
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80,00	78	70	89,74	80	70,00	87,50	80	80	100,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83,86	85	81,91	96,36	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100,00
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71,00	70	88,85	126,93	71	88,85	125,14	88,85	92,06	103,61
Rata - Rata Capaian Sasaran								99,84			104,70			102,73
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100,00	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			100,00
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi Perhubungan BPSDM	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,90	0,8	0,75	93,75	0,9	0,75	83,33	0,75	0,75	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								93,75			83,33			100,00

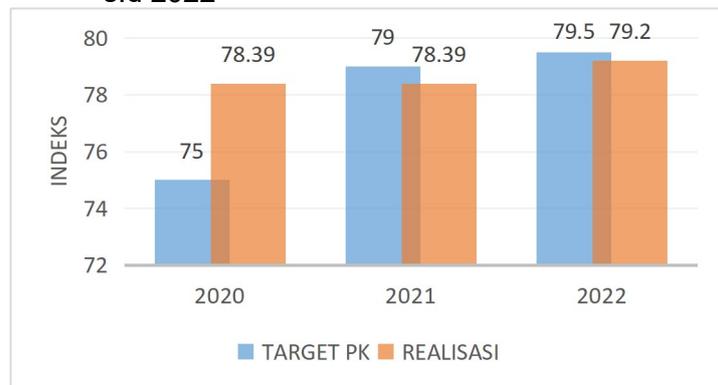
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (Iku)		Satuan	Target Renstra 2020-2024	2020			2021			2022		
						Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,43	90 (4 dari 5)	100 (5 dari 5)	111,11	90 (4 dari 5)	85.71 (6 dari 7)	100	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								111,11			100,00			100,00
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								119,84			100,92			101,77

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Indeks RB Kementerian Perhubungan

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja Indeks RB Kementerian Perhubungan terhadap target ranstra adalah 99,57% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.20 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan Tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui target dan realisasi Indikator Kinerja tahun 2020 s.d. 2022 targetnya mengalami kenaikan 4 persen ditahun 2022, dan realisasi pada tahun 2022 meningkat 0,81% yang menunjukkan peningkatan birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan dari tahun sebelumnya.

2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten adalah 173,70% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.21 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 realisasi melebihi dari target yang telah ditetapkan, hal ini dikarenakan Politeknik Penerbangan Palembang sampai dengan tahun 2022 dapat memenuhi SDM transportasi yang kompeten yang berasal dari diklat teknis, diklat peningkatan kapasitas SDM dan diklat pemberdayaan masyarakat. Namun pada tahun 2023 pemenuhan SDM transportasi yang berasal dari diklat teknis mengalami penurunan dari tahun 2020 dan 2021. Persentase pemenuhan SDM transportasi yang kompeten dengan proporsi persentase terbesar berasal dari diklat peningkatan kapasitas SDM.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Peserta Diklat Transportasi adalah 24,47% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.22 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022, jumlah peserta diklat sangat fluktuatif. Pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Palembang mengalami peningkatan peserta diklat pembentukan dan penambahan diklat peningkatan kapasitas SDM. Namun jika dilihat capaian kinerja 2020 sampai dengan 2022 sebesar 24,44% dari total target jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan tahun terakhir Renstra 2024. Capaian untuk indikator jumlah peserta diklat transportasi masih memerlukan upaya yang ekstra agar target Renstra pada tahun 2024 dapat tercapai. Seperti yang diketahui bahwa kondisi pandemi covid-19 tahun 2020 sampai dengan tahun 2021 membuat transportasi dibidang penerbangan mengalami penurunan yang sangat drastis. Pada tahun 2023 *stakholder* masih berfokus pada pemulihan pasca pandemi covid-19 dimana kondisi ekonomi yang masih belum stabil disertai.

Sehingga pada tahun yang akan datang tantangan dalam pencapaian target pada indikator ini menjadi fokus utama dalam upaya-upaya pencapaian target dengan melakukan inovasi, promosi, sosialisasi serta peningkatkan kerjasama dengan *stakholder* dibidang penerbangan serta melakukan ekspansi kerjasama dibidang lainnya dalam rangka peningkatan jumlah peserta diklat serta melaksanakan diklat sesuai dengan kebutuhan.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi adalah 101,80% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.23 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat sepanjang tahun 2020 s.d 2022 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sangat fluktuatif. Sama seperti indikator pemenuhan SDM transportasi yang kompeten. Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi berasal dari diklat teknis, diklat peningkatan kapasitas SDM dan diklat pemberdayaan masyarakat. Jika dilihat dari grafik diatas realisasi pada tahun 2023 melebihi target, realisasi yang melebihi dari target berasal dari jumlah lulusan diklat peningkatan kapasitas SDM. Namun jumlah lulusan diklat yang berasal dari diklat teknis masih belum mencapai target. Persentase jumlah peserta dan lulusan diklat teknis masih menjadi fokus utama dalam upaya pencapaian target untuk tahun 2022 dan tahun yang akan datang dengan terus melakukan promosi, sosialisasi baik kepada *stakeholder* maupun kepada masyarakat umum serta meningkatkan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang penerbangan maupun bidang lainnya serta melaksanakan diklat sesuai kebutuhan.

d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi adalah 0% dari target renstra (2020-2024), dikarenakan Politeknik Penerbangan

Palembang belum memiliki lulusan diklat pembentukan, Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023.

e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir adalah 81,43% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.24 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 realisasi utilitas terus mengalami peningkatan seiring dengan *recovery* pandemi covid sehingga pelaksanaan diklat yang awalnya dilaksanakan secara daring mulai kembali dilaksanakan secara luring di kampus dan pemanfaatan aset sarana dan prasarana mulai mengalami peningkatan.

f. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan adalah 36,59% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.25 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 realisasi kegiatan pengabdian masyarakat terus mengalami peningkatan seiring dengan peran aktif tenaga pengajar dan juga dipengaruhi dengan bertambahnya SDM di Politeknik Penerbangan Palembang.

g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional adalah 49,61% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.26 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2020 s.d 2022

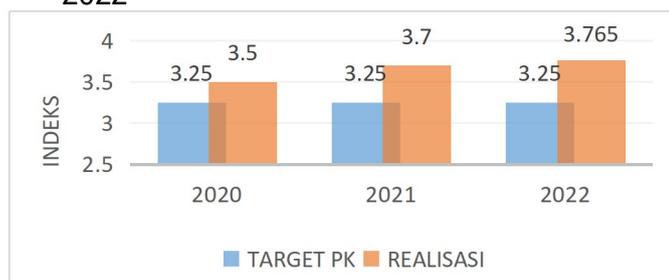


Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2020 sampai dengan 2022 realisasi melebihi target. Pada tahun 2020 penambahan jumlah dosen pada bulan juli yang berasal dari ahli fungsi jabatan yaitu dari fungsional umum menjadi fungsional dosen serta penambahan dosen dari mutasi pegawai, di tahun 2021 mengalami pembahan dosen kembali yang berasal dari ahli fungsi jabatan dari jabatan fungsional instruktur menjadi fungsional dosen dan juga penambahan dosen dari mutasi pegawai dan pada tahun 2022 mengalami peningkatan kembali terkait peran serta tenaga pendidik dan juga peserta didik dari diklat pembentukan dalam rangka meningkatkan mutu prodi sebagai salah satu indikator ketercapaian keberhasilan akreditasi.

h. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 110,09% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.27 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2020 s.d 2022 masih dalam interval 3,25 – 4,00 yang berarti mutu pelayanan A menunjukkan kinerja unit pelayanan publik (*publik service*) sangat baik.

3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

a. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi adalah 0% dari target renstra (2020-2024), dikarenakan pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang baru mendapatkan sertifikat akreditasi BAN PT yaitu memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik yang berlaku selama 5 (lima) tahun yaitu tahun 2022 s.d 2027

b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah 150,24% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.28 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi indikator kinerja kegiatan Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi melebihi target pada tiap tahunnya, dikarenakan target dokumen

yang ditetapkan pada tahun berjalan mengalami perubahan target dimana pada tahun 2020 target dokumen kerjasama adalah 7 dokumen kerjasama dengan realisasi 20 dokumen kerjasama, tahun 2021 target dokumen kerjasama adalah 15 dokumen kerjasama dengan realisasi 18 dokumen kerjasama dan pada tahun 2022 target dokumen kerjasama adalah 9 dengan realisasi adalah 9 dokumen kerjasama. Tahun 2022 jumlah dokumen kerjasama dibidang pendidikan dan pelatihan mengalami penurunan dikarenakan *stakeholder* dibidang penerbangan masih berorientasi dengan operasional armada pasca pandemi covid-19.

4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

a. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Maturitas SPIP BPSDMP adalah 104,45% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.29 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022

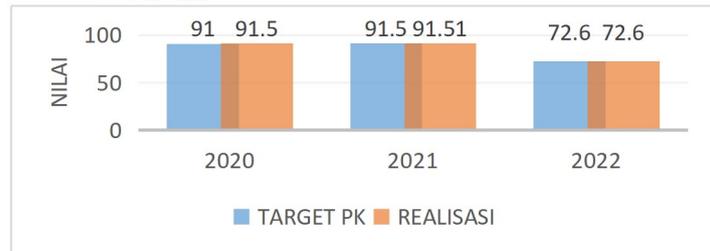


Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat sepanjang tahun 2020 s.d 2022 nilai level maturitas SPIP fluktuatif. Pada tahun 2020 berada pada level 2 yaitu pada tingkat maturitas **berkembang**, kemudian pada tahun 2021 mengalami peningkatan dan pada tahun 2022 mengalami penurunan kembali, namun tetap berada dalam interval 3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$) yaitu pada tingkat maturitas **terdefinisi** yang berarti lembaga telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik.

b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP adalah 93,42% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.30 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram dapat dilihat bahwa nilai pengawasan kearsipan tahun 2020 s.d 2021 adalah sama dengan kategori AA sangat memuaskan, sedangkan pada tahun 2022 nilai indeks pengawasan arsiparis mengalami penurunan sebesar 18,91 yang berada pada kategori BB sangat baik.

c. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelolaan aset BPSDMP adalah 105,99% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.31 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan pada tahun 2021 dan cenderung stabil pada tahun 2022 dengan tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya 50 dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN 33,33.

d. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP adalah 93,23% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.32 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP mengalami peningkatan 0,85. Dimana nilai EKA pada tahun 2022 mengalami penerunan sebesar 0,62 dari tahun 2021 dan nilai IKPA pada tahun 2022 mengalami peningkatan 3,06 dibandingkan tahun 2022.

e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Perencanaan BPSDMP adalah 91,67% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.33 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2020 s.d 2021 adalah sama, kemudian meningkat

pada tahun 2022. Peingkatan tersebut merupakan evaluasi dan tindaklanjut dari pelaksanaan reviu renstra dengan mengacu tetap kepada RPJMN Kementerian Perhubungan.

f. Nilai SAKIP BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Nilai SAKIP BPSDMP adalah 97,22% dari target renstra (2020-2024).

Grafik III.34 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatasbahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Nilai SAKIP BPSDMP fluktuatif dan pada tahun 2022 nilai SAKIP mengalami penurunan sebesar 1,61.

g. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah 126,65% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.35 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



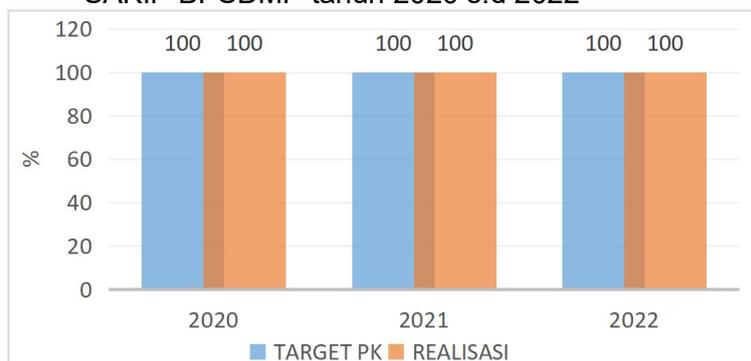
Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2022 realisasi indikator kinerja kegiatan tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah melebihi target yang telah ditetapkan dan dengan nilai realisasi yang mengalami peningkatan pada tahun 2022, dimana peningkatan terjadi pada indikator tingkat layanan rumah tangga dan tingkat layanan dari hasil kuisisioner K3.

5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi adalah 100% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.36 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi tahun 2020 s.d 2022 tiap tahun tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan, namun target dokumen yang dihasilkan mengalami peningkatan dimana pada tahun 2020 dokumen NSPK sebanyak 1 dokumen, tahun 2021 sebanyak 2 dokumen NSPK dan tahun 2022 sebanyak 3 dokumen NSPK.

6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

Indikator kinerja kegiatan pada sasaran strategis ini adalah :

Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP adalah 83,33% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.37 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



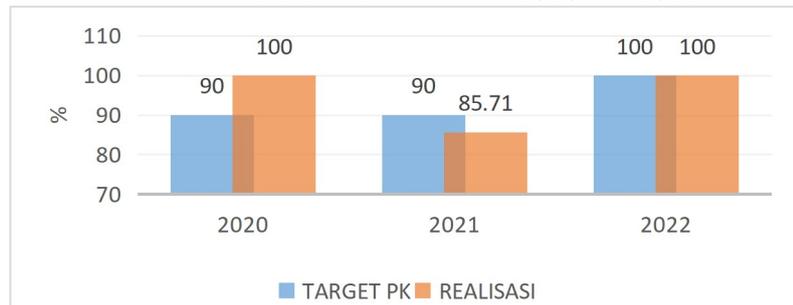
Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d 2021 sama dengan nilai realisasi melebihi target, maka dilakukan tindaklanjut dari hasil evaluasi realisasi tersebut dengan melakukan revisi terhadap target pada tahun 2022.

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Indeks SPBE BPSDMP

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks SPBE BPSDMP adalah 83,51% dari target renstra (2020-2024)

Grafik III.38 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Indeks SPBE BPSDMP tahun 2020 s.d 2022



Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Indeks SPBE BPSDMP mengalami penurunan dikarenakan perubahan target pada tahun berjalan dimana pada tahun 2020 jumlah keseluruhan sistem Informasi sebanyak 5 sistem informasi dan terealisasi sebanyak 5 sistem informasi, tahun 2021 jumlah keseluruhan sistem informasi 7 sistem informasi dan terealisasi sebanyak 6 sistem informasi dan pada tahun 2022 jumlah keseluruhan sistem informasi 9 sistem informasi dan terealisasi sebanyak 9 sistem informasi.

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Palembang 2020 s.d 2024

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing sasaran

yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Berikut perbandingan realisasi kinerja pada tahun 2022 dengan target jangka menengah (RENSTRA) tahun 2022 :

Tabel III.33 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Kinerja pada tahun 2022 dalam Renstra Kemenhub Tahun 2020-2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,00	79	78,39	99,23	79	78,39	99,23	79,00	79,20	100,25
Rata - Rata Capaian Sasaran								99,23			99,23			100,25
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	57,00	40	99,46	248,65	85	95,49	112,34	50	85,47	170,93
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	11427	1053	779	73,98	621	558	89,86	2.133	1.459	68,40
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,80	95	98,65	103,84	96	88,71	92,41	96	63,67	66,32
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	73,50	0	0	100	0	0	100	0	0	100
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	72,00	80	36,81	46,01	60	50,98	84,97	60	89,39	148,98
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	2	3	150,00	3	5	166,67	3	7	233,33
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	103	4	12	300,00	12	20	166,67	15	19	126,67
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,32	3,25	3,5	107,69	3,25	3,7	113,85	3,25	3,765	115,85
Rata - Rata Capaian Sasaran								141,27			115,84			128,81
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	83,50	0	0	100	0	0	100	0	0	100
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	100 (7 dari 7)	285.71 (20 dari 7)	285,71	100 (15 dari 15)	106.67 (16 dari 15)	106,67	100 (15 dari 15)	60 (9 dari 15)	60
Rata - Rata Capaian Sasaran								192,86			103,34			80,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,30	3,3	2,986	90,48	3,3	3,693	111,91	3,3	3,474	105,27
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,20	90	91,5	101,67	91,5	91,51	100,01	91,5	72,6	79,34
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76,00	76	75	98,68	76	83,34	109,65	76	83,33	109,64
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,20	84,2	68,40	81,24	84,2	83,12	98,72	84,2	83,97	99,73
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80,00	80	70	87,50	80	70,00	87,50	80	80	100,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83,86	85	81,91	96,36	82,14	82,14	100,00	82,14	80,53	98,04
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71,00	71	88,85	125,14	71	88,85	125,14	71	92,06	130,07
Rata - Rata Capaian Sasaran							97,30			104,70			103,16	
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100,00	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			100,00			100,00	
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,90	0,9	0,75	83,33	0,9	0,75	83,33	0,9	0,75	83,33
Rata - Rata Capaian Sasaran							83,33			83,33			83,33	
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,43	90(4 dari 5)	100 (5 dari 5)	111,11	85.71 (6 dari 7)	85.71 (6 dari 7)	100	85.71 (6 dari 7)	128,57 (9 dari 7)	128,57
Rata - Rata Capaian Sasaran							111,11			100,00			128,57	
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							117,87			100,92			103,44	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa total rata-rata capaian sasaran kinerja Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022 terhadap target renstra 2022 adalah 103,44%. Dari hasil perbandingan renstra terhadap realisasi tersebut masih terdapat IKK yang belum mencapai keberhasilan target yaitu :

1. Jumlah peserta diklat transportasi

Capaian persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 68,40% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan jumlah peserta diklat mencapai 2133 orang. Tahun 2022 jumlah peserta diklat adalah sebanyak 1459 orang. Permasalahan nasional recovery covid-19 masih menjadi kendala dalam terhadap dunia penerbangan terutama *stakeholder* sebagai pengguna jasa pendidikan terutama pada *stakeholder* BUMN (Angkasa Pura, Airnav Indonesia, dsb) yang berpengaruh terhadap minat dalam mengikuti diklat teknis.

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai jumlah peserta diklat transportasi sesuai dengan target Renstra, maka Politeknik Penerbangan Palembang melakukan promosi secara masif pada medsos, melakukan perjanjian kerjasama dengan berbagai stakeholder khususnya yang bergerak di bidang transportasi udara serta melakukan ekspansi kerjasama dengan pihak lain diluar bidang penerbangan serta melaksanakan diklat sesuai dengan kebutuhan .

2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Capaian persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 66,32% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai 96%. Tahun 2022 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 63,67 %. Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target Renstra pada indikator ini adalah linear dengan upaya yang dilakukan pada pencapaian indikator jumlah peserta diklat yaitu dengan melakukan promosi secara

masif, melakukan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang transportasi udara serta melakukan ekspansi kerjasama dengan pihak lain diluar bidang penerbangan.

3. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Capaian kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 60% yaitu sebanyak 9 dokumen kerjasama dan belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai 100% yaitu sebanyak 15 dokumen kerjasama. Jumlah dokumen kerjasama dibidang pendidikan dan pelatihan mengalami penurunan dikarenakan kondisi ekonomi *stakeholder* dibidang penerbangan yang masih belum stabil pasca pandemi covid-19. Tahun 2022 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 63,67 %. Adapun upaya yang telah dilakukan tahun 2022 dalam rangka meningkatkan kerjasama dibidang pendidikan dan pelatihan dilakukan dalam rangka mencapai target Renstra pada indikator ini adalah linear dengan upaya yang dilakukan pada pencapaian indikator jumlah peserta diklat yaitu dengan melakukan promosi secara masif, melakukan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang transportasi udara serta melakukan ekspansi kerjasama dengan pihak lain diluar bidang penerbangan.

4. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Capaian indeks pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 79,34% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai kategori AA (sangat memuaskan). Tahun 2022 nilai indeks pengawasan kearsipan BPSDMP 72,60 yang berada pada kategori BB (sangat baik).

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi penurunan nilai indeks pengawasan arsiparis pada tahun yang akan datang, maka Politeknik Penerbangan Palembang telah melakukan :

- a) Peningkatan SDM pengelolaan arsiparis dengan mengirimkan surat usulan kebutuhan diklat terkait kegiatan arsiparis.

- b) Melakukan kunjungan ke Biro Umum dan Kepegawaian Kementerian Perhubungan dan Pusat Arsip Kementerian Perhubungan dalam rangka meningkatkan pengelolaan arsiparis aktif dan inaktif.
- c) Serta menyediakan ruangan arsiparis, sedangkan kelengkapan sarana dan prasarana pengelolaan kegiatan tersebut diharapkan dapat terpenuhi pada tahun yang akan datang.

5. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Capaian indeks pengelolaan keuangan BPSDMP tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 99,73% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai nilai 84,2 . Tahun 2022 nilai indeks pengelolaan keuangan 83,91.

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target :
Memperoleh efisiensi yang optimal dengan melakukan review dan monitoring terhadap kesuaian target volume RO dan pagu terhadap capaian RO dan penyerapan anggaran.

6. Nilai SAKIP BPSDMP

Capaian nilai SAKIP BPSDMP tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 98,04% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai nilai 82,14 dengan nilai SAKIP tahun 2022 80,53.

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target :
Dalam rangka meningkatkan nilai AKIP maka Politeknik Penerbangan Palembang berupaya dalam monitoring terhadap pencapaian kinerja serta melakukan monitoring dan tindaklanjut terhadap hasil evaluasi dan rekomendasi dalam pencapaian kinerja serta berupaya menyampaikan dokumen Akuntabilitas Kinerja (AKIP) secara tepat waktu dan dipublikasikan pada *website* ESR.

7. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Capaian nilai Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2022 terhadap Renstra 2022 adalah 83,33% belum mencapai target Renstra 2022 yang ditargetkan mencapai nilai 0,9 dengan nilai Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2022

0,75, ini disebabkan karena Politeknik Penerbangan Palembang belum memiliki dokumen HCDP (*Human Capital Development Plan*).

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target : Politeknik Penerbangan Palembang telah membuat rencana pengembangan kompetensi pegawai dalam jangka pendek serta usulan pengembangan telah disampaikan kepada BPSDMP.

III.3 ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Selama Tahun 2022 melakukan Rencana Penarikan Dana sesuai dengan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mengetahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus :

a. Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran diukur dengan rumus sebagai berikut:

$$P = \frac{RA}{PA}$$

Keterangan:

P : Penyerapan anggaran

RA : Akumulasi realisasi anggaran

PA : Akumulasi pagu anggaran

Tabel III.34 Tingkat Penyerapan Anggaran 2022

No	Bulan	RPD	RPD Kumulatif	Realisasi Anggaran	Realisasi Anggaran Kumulatif	Tingkat Penyerapan Anggaran Kumulatif
1	Januari	3.162.203.037	3.162.203.037	1.255.484.707	1.255.484.707	39,70
2	Februari	3.525.991.172	6.688.194.209	2.061.339.998	3.316.824.705	49,59
3	Maret	3.659.260.141	10.347.454.350	3.406.731.394	6.723.556.099	64,98
4	April	5.761.121.095	16.108.575.445	6.241.602.690	12.965.158.789	80,49
5	Mei	3.638.883.442	19.747.458.887	2.517.413.700	15.482.572.489	78,40
6	Juni	7.886.352.763	27.633.811.650	7.182.436.250	22.665.008.739	82,02
7	Juli	4.025.406.083	31.659.217.733	5.207.899.256	27.872.907.995	88,04
8	Agustus	7.397.878.380	39.057.096.113	4.568.361.448	32.441.269.443	83,06
9	September	4.676.856.951	43.733.953.064	5.611.340.106	38.052.609.549	87,01
10	Oktober	3.166.915.435	46.900.868.499	7.496.472.911	45.549.082.460	97,12
11	November	6.670.040.208	53.570.908.707	8.271.056.203	53.820.138.663	100,47
12	Desember	16.295.386.293	69.866.295.000	15.768.801.416	69.588.940.079	99,60

b. Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

Pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi dilakukan berdasarkan ketepatan waktu penyerapan setiap bulan.

Rumus untuk pengukuran tersebut adalah sebagai berikut:

Keterangan:

$$K = \frac{\sum_{j=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\% \right)}{n}$$

K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
RA : Realisasi anggaran seluruh Satuan Kerja
RPD : Rencana penarikan dana seluruh Satuan Kerja
N : Jumlah bulan

$$K = \frac{39,70 + 49,59 + 64,98 + 80,49 + 78,40 + 82,02 + 88,04 + 83,06 + 87,01 + 97,12 + 100,47 + 99,60}{12}$$

$$K = \frac{950,48}{12}$$

$$K = 79,21$$

Maka nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi tahun anggaran adalah **79,21%**

c. Efisiensi

Rumus Efisiensi :

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } - i / RVK \text{ ke } - i}{PAK \text{ ke } - i / TVK \text{ ke } - i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan :

E : Efisiensi
RAK : Realisasi Anggaran per keluaran
RVK : Realisasi Volume Keluaran
PAK : Pagu Anggaran Per keluaran
TVK : Target Volume Keluaran
n : jumlah jenis keluaran

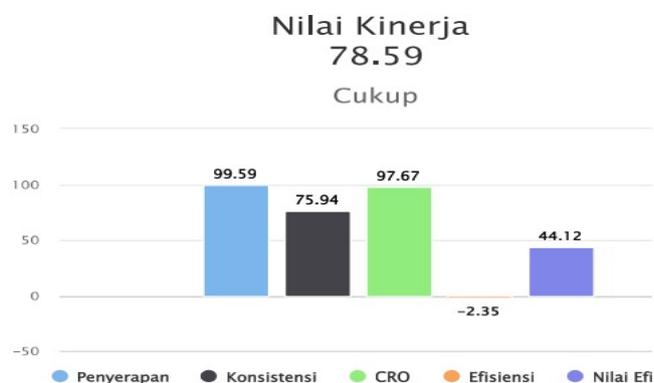
Rumus Nilai Efisiensi :

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan :

NE : Nilai Efisiensi
E : Efisiensi

Gambar III. 1 Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Penerbangan Palembang Tahun 2022



Sumber : Aplikasi SMART DJA 2022

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2022 sebesar -2,35%.

Dari hasil perhitungan nilai efisiensi pada masing-masing indikator kinerja, maka didapat hasil **efisiensi (E) 3,52%** dan nilai efisiensi (**NE) 58,80%**, Adapun perhitungan sebagai berikut :

Efisiensi

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n (1 - \frac{RAK_{ke-i} / RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i} / TVK_{ke-i}}) \times 100\%}{n}$$

$$E = \frac{73,92\%}{21}$$

$$E = 3,52\%$$

Nilai Efisiensi

$$NE = 50\% + (\frac{E}{20} \times 50)$$

$$NE = 50\% + (\frac{2,87\%}{20} \times 50)$$

$$NE = 57,17\%$$

Adapun efisiensi pada masing-masing indikator kinerja sebagaimana terdapat pada tabel dibawah ini :

Tabel III.35 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Volume Keluaran (TVK)	Realisasi Volume Keluaran (RVK)	% Capaian	Pagu Anggaran Per Keluaran (PAK)	Realisasi Anggaran Per Keluaran (RAK)	RAK/RVK (A)	PAK/TVK (B)	A/B	(1-A/B) *100%	% Capaian Anggaran	
1	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	79,2	99,62	0	0	0	0	0	0	0	
2	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	98,24	115,58	17.975.100.000	17.861.679.000	181.810.763	211.471.765	0,86	14,03	99,37	
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1539	1459	94,80	12.471.861.000	12.326.348.549	8.448.491	8.103.873	1,04	(4,25)	98,83	
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	96	95,61	99,56	6.574.727.000	6.574.566.260	68.765.781	68.465.055	1,00	(0,44)	100,00	
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ,00
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	89,39	111,74	0	0	0	0	0	0	0	- ,00
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	7	116,67	326.486.000	326.481.500	46.640.214	54.414.333	0,86	14,29	100,00	
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	126,67	1.080.036.000	1.079.627.525	56.822.501	72.002.400	0,79	21,08	99,96	
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,765	115,85	53.200.000	53.190.800	14.127.703	16.369.231	0,86	13,69	99,98	
3	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- ,00	
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100,00	100,00	2.820.970.000	2.820.439.750	28.204.398	28.209.700	1,00	0,02	99,98	

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Volume Keluaran (TVK)	Realisasi Volume Keluaran (RVK)	% Capaian	Pagu Anggaran Per Keluaran (PAK)	Realisasi Anggaran Per Keluaran (RAK)	RAK/RVK (A)	PAK/TVK (B)	A/B	(1-A/B) *100%	% Capaian Anggaran
4	SK.WA .03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3,474	115,80	0	0	0	0	0	0	- ,00
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	72,6	100,00	0	0	0	0	0	0	- ,00
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	83,33	83,33	100,00	0	0	0	0	0	0	- ,00
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,20	83,97	99,73	104.635.000	104.186.000	1.240.694	1.242.696	1,00	0,16	99,57
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	100,00	122.229.000	122.228.100	1.527.851	1.527.863	1,00	0,00	100,00
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	80,53	100,00	58.000.000	57.874.300	718.668	720.228	1,00	0,22	99,78
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	88,85	89,61	100,86	26.544.309.000	26.528.925.845	296.048.721	298.760.906	0,99	0,91	99,94
5	SK.DL. 01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100,00	100,00	567.730.000	567.166.950	5.671.670	5.677.300	1,00	0,10	99,90
6	IKK 5.SK. WA.03. 03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,75	0,75	100,00	167.012.000	166.386.700	221.848.933	222.682.667	1,00	0,37	99,63
7	SK.WA .03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100,00	100,00	1.000.000.000	999.838.800	9.998.388	10.000.000	1,00	0,02	99,98
Efisiensi												2,87	
Nilai Efisiensi												57,17	

III. 4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA POLTEKBANG PALEMBANG LAINNYA

Pada tahun 2022 capaian keberhasilan kinerja lainnya adalah sebagai berikut :

1. Politeknik Penerbangan Palembang mendapatkan piagam penghargaan dari Kementerian Keuangan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kantor Wilayah Provinsi Sumatera Selatan No. Sert-058/WPB 07/2022 Juni 2022 sebagai satuan kerja dengan nilai laporan keuangan tingkat UAPPA-W Tahun 2021 (kategori B) terbaik ke-2.
2. Politeknik Penerbangan Palembang mendapatkan penghargaan dari Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai Unit Pelaksana Teknis dengan penyelenggaraan diklat ICAO terbanyak dari tahun 2021 - September 2022.
3. Politeknik Penerbangan Palembang mendapatkan penghargaan dari Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai Unit Pelaksana Teknis dengan peserta lomba inovasi terbanyak tahun 2022.
4. Politeknik Penerbangan Palembang telah memiliki sertifikat akreditasi perguruan tinggi dengan peringkat akreditasi "Baik" berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT No. 1948/SK/BAN-PT/Ak/PT/XI/2022 yang berlaku sejak tanggal 29 November 2022 sampai dengan 29 November 2027.

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG

A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2022

Pada tahun 2022 Anggaran Politeknik Penerbangan Palembang adalah sebesar **Rp. 69.866.295.000,-** (*enam puluh sembilan milyar delapan ratus enam puluh enam juta dua ratus sembilan puluh lima ribu rupiah*), Adapun rincian dan realisasi anggaran pada masing-masing jenis belanja sebagai berikut:

Tabel III.36 Realisasi Anggaran berdasarkan jenis belanja Tahun 2022

No	Jenis Belanja	Pagu Dana (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase Keuangan
1	Belanja Pegawai	10.129.084.000	10.122.083.114	99,93
2	Belanja Barang	40.787.111.000	40.630.177.965	99,62
3	Belanja Modal	18.950.100.000	18.836.679.000	99,40
Total Anggaran		69.866.295.000	69.588.940.079	99,60

Jika dilihat dari tabel tersebut diatas bahwa terdapat perubahan pagu anggaran pada belanja barang dan belanja modal. Realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 adalah **sebesar Rp. 69.588.940.079 ,- (enam puluh sembilan milyar lima ratus delapan puluh delapan juta sembilan ratus empat puluh ribu tujuh puluh sembilan rupiah)** mencapai **99,60%** dari pagu anggaran revisi.

Tabel III.37 Realisasi Anggaran Per Triwulan Terhadap Pagu Anggaran Tahun 2022

No	Periode	Pagu Dana TA. 2022 (Rp.)	Pagu Dana TA. 2022 (Kumulatif) (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Kumulatif) (Rp.)	Tingkat Penyerapan (%)
1	Triwulan I	3.659.260.141	10.347.454.350	3.406.731.394	6.723.556.099	9,62%
2	Triwulan II	7.886.352.763	27.633.811.650	7.182.436.250	22.665.008.739	32,44%
3	Triwulan III	4.676.856.951	43.733.953.064	5.611.340.106	38.052.609.549	54,46%
4	Triwulan IV	16.295.386.293	69.866.295.000	15.768.801.416	69.588.940.079	99,60%

Adapun rincian anggaran pada masing-masing kegiatan sebagaimana terdapat pada DIPA adalah sebagai berikut :

Tabel III.38 Persentase Capaian Realisasi Anggaran Terhadap Pagu Anggaran Tahun 2022 pada masing-masing output

Kegiatan / KRO		Pagu Awal (Rp.)	Pagu Revisi (Rp.)	Relisasi (Rp.)	%
022.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	56.047.284.000	44.697.950.000	44.432.566.469	99,41%
DL.3996	Pendidikan Transportasi	56.047.284.000	44.697.950.000	44.432.566.469	99,41%
3996.AEC	Kerja sama	273.120.000	1.471.274.000	1.471.133.700	99,99%
3996.AEC.003	Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga Transportasi Udara	273.120.000	1.471.274.000	1.471.133.700	99,99%
3996.AFA	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	686.638.000	567.730.000	567.166.950	99,90%
3996.AFA.003	Modul dan bahan ajar Berbasis Kompetensi Transportasi Udara	686.638.000	567.730.000	567.166.950	99,90%

Kegiatan / KRO		Pagu Awal (Rp.)	Pagu Revisi (Rp.)	Relisasi (Rp.)	%
3996.BMA	Data dan Informasi Publik	1.106.400.000	1.096.400.000	1.096.177.900	99,98%
3996.BMA.003	Data Peserta dan Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Udara	53.200.000	43.200.000	43.148.300	99,88%
3996.BMA.006	Evaluasi Pasca Diklat Transportasi Udara	53.200.000	53.200.000	53.190.800	99,98%
3996.BMA.009	Sistem Data Informasi Penunjang Diklat Transportasi Udara	1.000.000.000	1.000.000.000	999.838.800	99,98%
3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	3.055.640.000	3.039.106.000	3.036.201.000	99,90%
3996.CAA.003	Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara	3.055.640.000	3.039.106.000	3.036.201.000	99,90%
3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	14.919.460.000	14.935.994.000	14.825.478.000	99,26%
3996.CBJ.003	Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara	14.919.460.000	14.935.994.000	14.825.478.000	99,26%
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	23.823.526.000	11.404.946.000	11.367.665.160	99,67%
3996.DCB.012	Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara	21.695.788.000	9.998.424.000	9.961.556.135	99,63%
3996.DCB.020	Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara yang Kompeten	2.127.738.000	1.406.522.000	1.406.109.025	99,97%
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	11.182.500.000	11.182.500.000	11.078.986.659	99,07%
3996.SAB.007	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	4.203.771.000	4.203.771.000	4.203.643.860	100,00%
3996.SAB.008	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	2.847.809.000	2.847.809.000	2.762.770.572	97,01%
3996.SAB.009	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	4.130.920.000	4.130.920.000	4.112.572.227	99,56%
3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	1.000.000.000	1.000.000.000	989.757.100	98,98%
3996.SCB.006	Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	1.000.000.000	1.000.000.000	989.757.100	98,98%
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	27.587.025.000	25.168.345.000	25.156.373.610	99,95%
WA.4626	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi	402.840.000	167.012.000	166.386.700	99,63%
4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	402.840.000	167.012.000	166.386.700	99,63%
4626.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	402.840.000	167.012.000	166.386.700	99,63%
WA.4627	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	27.184.185.000	25.001.333.000	24.989.986.910	99,95%
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	25.432.201.000	24.716.469.000	24.705.698.510	99,96%
4627.EBA.001	Layanan Perkantoran (PEN)	000	120.000.000	119.991.000	99,99%
4627.EBA.962	Layanan Umum	1.557.928.000	842.196.000	840.744.100	99,83%
4627.EBA.994	Layanan Perkantoran	23.874.273.000	23.754.273.000	23.744.963.410	99,96%
4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	1.751.984.000	284.864.000	284.288.400	99,80%
4627.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	588.938.000	122.229.000	122.228.100	100,00%
4627.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	371.500.000	58.000.000	57.874.300	99,78%
4627.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	791.546.000	104.635.000	104.186.000	99,57%
TOTAL		83.634.309.000	69.866.295.000	69.588.940.079	99,60%

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa capaian realisasi anggaran terhadap pagu anggaran diatas bahwa seluruh pagu yang dianggarkan hampir terserap 100% dengan realiasi 99,60%.

Sedangkan, untuk target pendapatan BLU Politeknik Penerbangan Palembang **Rp.22.036.456.000,- (dua puluh dua milyar tiga puluh enam juta empat ratus lima puluh enam ribu rupiah)** dan sampai dengan 31 desember 2022 realisasi pendapatan adalah sebesar **Rp.11.470.574.350,- (sebelas milyar empat ratus tujuh puluh juta lima ratus tujuh puluh empat ribu tiga ratus lima puluh rupiah).** Adapun rincian pendapatan BLU Politeknik Penerbangan Palembang sebagai berikut :

Tabel III.39 Realisasi Rincian Jenis Pendapatan Tahun 2022

No	Jenis Pendapatan	Jumlah (Rupiah)
1	Sipencatar	1.192.048.000
2	Diklat Pembentukan Polbit	4.810.191.000
3	Diklat Pembentukan Mandiri	2.663.359.000
4	Diklat Peningkatan/Penjurangan	-
5	Diklat Teknis/Keterampilan	1.419.338.045
6	Pemanfaatan Sarana dan Prasarana	1.090.810.429
7	Pendapatan BLU Lainnya	140.000
8	Pendapatan Layanan Perbankan BLU	224.779.485
9	Sewa Rumah Dinas	3.914.391
10	Penerimaan Kembali Belanja Barang TAYL	65.994.000
Total		11.470.574.350

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa capaian pendapat pada tahun 2022 adalah sebesar 52,05% dari target, Pendapatan tertinggi layanan akademik yaitu pelaksanaan diklat pembentukan polbit.

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2022, sisa dana yang tidak terserap Politeknik Penerbangan Palembang Tahun Anggaran 2022 adalah 0,40% yaitu sebesar **Rp. 277.354.921,- (dua ratus tujuh puluh tujuh juta tiga ratus lima puluh empat ribu sembilan ratus dua puluh satu rupiah)**

Tabel III.40 Sisa Anggaran per jenis belanja Tahun 2022

No	Jenis Belanja	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	Sisa Anggaran	% Sisa Anggaran
1.	Belanja Pegawai	10.129.084.000	10.129.084.000	10.122.083.114	7.000.886	0,07
2.	Belanja Barang	55.530.125.000	40.787.111.000	40.630.177.965	156.933.035	0,38
3.	Belanja Modal	17.975.100.000	18.950.100.000	18.836.679.000	113.421.000	0,60
Total		83.634.309.000	69.866.295.000	69.588.940.079	277.354.921	0,40

Dana yang tidak terserap dari kegiatan strategis renovasi asrama chari dan perlengkapan dan meubelair asrama charlie merupakan sisa dana dari kontrak, honorarium dan pengelolaan kegiatan. Adapun Sisa anggaran untuk masing-masing kegiatan tersebut adalah sebagai berikut

1. Diklat Vokasi Pendidikan Perhubungan Udara
Sisa dana dari diklat vonasi pendidikan perhubungan udara adalah sebesar 0,93% dari total nilai pagu yaitu sebesar Rp.103.513.341 ,- yang terdiri dari sisa belanja jasa, belanja barang persediaan barang konsumsi, belanja honor output kegiatan, belanja barang non operasional lainnya dan belanja jasa profesi.
2. Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara
Sisa dana dari diklat pemberdayaan masyarakat bidang pendidikan perhubungan udara adalah sebesar 1,02% dari total nilai pagu yaitu sebesar Rp.10.242.900 ,- yang terdiri dari sisa belanja bahan, belanja barang non operasional lainnya, belanja barang persediaan barang konsumsi, belanja honor output kegiatan.
3. Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara
Sisa dana dari pengadaan perlengkapan dan meubelair asrama charlie adalah sebesar 0,10% dari total nilai pagu yaitu sebesar Rp.2.905.000,- yang terdiri dari 0,05% dari honorarium pokja, dan 0,05% dari pengelolaan kegiatan.

4. Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara

Sisa dana dari kegiatan renovasi asrama charlie adalah sebesar 0,74% dari total nilai pagu yaitu sebesar Rp.110.516.000,- yang terdiri dari 0,07% dari sisa nilai kontrak, 0,01% dari sisa honorarium pokja dan 0,66% dari pengelolaan kegiatan.

Adapaun rincian dana yang tidak terserap pada masing-masing rincian output kegiatan adalah sebagai berikut :

Tabel III.41 Rincian Sisa Dana per Output Kegiatan Tahun Anggaran 2022

Kegiatan / KRO		Pagu Revisi (Rp.)				Relisasi (Rp.)				Selisih (Rp.)				% Sisa Anggaran
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	
022.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	26.722.850.000	17.975.100.000	44.697.950.000	-	26.570.887.469	17.861.679.000	44.432.566.469	-	151.962.531	113.421.000	265.383.531	0,59
DL.3996	Pendidikan Transportasi	-	26.722.850.000	17.975.100.000	44.697.950.000	-	26.570.887.469	17.861.679.000	44.432.566.469	-	151.962.531	113.421.000	265.383.531	0,59
3996.AEC	Kerja sama	-	1.471.274.000	-	1.471.274.000	-	1.471.133.700	-	1.471.133.700	-	140.300	-	140.300	0,01
3996.AEC.003	Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga Transportasi Udara	-	1.471.274.000	-	1.471.274.000	-	1.471.133.700	-	1.471.133.700	-	140.300	-	140.300	0,01
3996.AFA	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	-	567.730.000	-	567.730.000	-	567.166.950	-	567.166.950	-	563.050	-	563.050	0,10
3996.AFA.003	Modul dan bahan ajar Berbasis Kompetensi Transportasi Udara	-	567.730.000	-	567.730.000	-	567.166.950	-	567.166.950	-	563.050	-	563.050	0,10
3996.BMA	Data dan Informasi Publik	-	1.096.400.000	-	1.096.400.000	-	1.096.177.900	-	1.096.177.900	-	222.100	-	222.100	0,02
3996.BMA.003	Data Peserta dan Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Udara	-	43.200.000	-	43.200.000	-	43.148.300	-	43.148.300	-	51.700	-	51.700	0,12
3996.BMA.006	Evaluasi Pasca Diklat Transportasi Udara	-	53.200.000	-	53.200.000	-	53.190.800	-	53.190.800	-	9.200	-	9.200	0,02
3996.BMA.009	Sistem Data Informasi Penunjang Diklat Transportasi Udara	-	1.000.000.000	-	1.000.000.000	-	999.838.800	-	999.838.800	-	161.200	-	161.200	0,02
3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	-	-	3.039.106.000	3.039.106.000	-	-	3.036.201.000	3.036.201.000	-	-	2.905.000	2.905.000	0,10
3996.CAA.003	Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara	-	-	3.039.106.000	3.039.106.000	-	-	3.036.201.000	3.036.201.000	-	-	2.905.000	2.905.000	0,10
3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	-	-	14.935.994.000	14.935.994.000	-	-	14.825.478.000	14.825.478.000	-	-	110.516.000	110.516.000	0,74
3996.CBJ.003	Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara	-	-	14.935.994.000	14.935.994.000	-	-	14.825.478.000	14.825.478.000	-	-	110.516.000	110.516.000	0,74
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	-	11.404.946.000	-	11.404.946.000	-	11.367.665.160	-	11.367.665.160	-	37.280.840	-	37.280.840	0,33
3996.DCB.012	Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara	-	9.998.424.000	-	9.998.424.000	-	9.961.556.135	-	9.961.556.135	-	36.867.865	-	36.867.865	0,37
3996.DCB.020	Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara yang Kompeten	-	1.406.522.000	-	1.406.522.000	-	1.406.109.025	-	1.406.109.025	-	412.975	-	412.975	0,03
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	-	11.182.500.000	-	11.182.500.000	-	11.078.986.659	-	11.078.986.659	-	103.513.341	-	103.513.341	0,93
3996.SAB.007	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	-	4.203.771.000	-	4.203.771.000	-	4.203.643.860	-	4.203.643.860	-	127.140	-	127.140	0,00

Kegiatan / KRO		Pagu Revisi (Rp.)				Relisasi (Rp.)				Selisih (Rp.)				% Sisa Anggaran
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total	
3996.SAB.008	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	-	2.847.809.000	-	2.847.809.000	-	2.762.770.572	-	2.762.770.572	-	85.038.428	-	85.038.428	2,99
3996.SAB.009	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	-	4.130.920.000	-	4.130.920.000	-	4.112.572.227	-	4.112.572.227	-	18.347.773	-	18.347.773	0,44
3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	-	1.000.000.000	-	1.000.000.000	-	989.757.100	-	989.757.100	-	10.242.900	-	10.242.900	1,02
3996.SCB.006	Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	-	1.000.000.000	-	1.000.000.000	-	989.757.100	-	989.757.100	-	10.242.900	-	10.242.900	1,02
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	10.129.084.000	15.039.261.000	-	25.168.345.000	10.122.083.114	15.034.290.496	-	25.156.373.610	7.000.886	4.970.504	-	11.971.390	0,05
WA.4626	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi	-	167.012.000	-	167.012.000	-	166.386.700	-	166.386.700	-	625.300	-	625.300	0,37
4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	-	167.012.000	-	167.012.000	-	166.386.700	-	166.386.700	-	625.300	-	625.300	0,37
4626.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	-	167.012.000	-	167.012.000	-	166.386.700	-	166.386.700	-	625.300	-	625.300	0,37
WA.4627	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	10.129.084.000	14.872.249.000	-	25.001.333.000	10.122.083.114	14.867.903.796	-	24.989.986.910	7.000.886	4.345.204	-	11.346.090	0,05
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	10.129.084.000	14.587.385.000	-	24.716.469.000	10.122.083.114	14.583.615.396	-	24.705.698.510	7.000.886	3.769.604	-	10.770.490	0,04
4627.EBA.001	Layanan Perkantoran (PEN)	-	120.000.000	-	120.000.000	-	119.991.000	-	119.991.000	-	9.000	-	9.000	0,01
4627.EBA.962	Layanan Umum	-	842.196.000	-	842.196.000	-	840.744.100	-	840.744.100	-	1.451.900	-	1.451.900	0,17
4627.EBA.994	Layanan Perkantoran	10.129.084.000	13.625.189.000	-	23.754.273.000	10.122.083.114	13.622.880.296	-	23.744.963.410	7.000.886	2.308.704	-	9.309.590	0,04
4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	-	284.864.000	-	284.864.000	-	284.288.400	-	284.288.400	-	575.600	-	575.600	0,20
4627.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	-	122.229.000	-	122.229.000	-	122.228.100	-	122.228.100	-	900	-	900	0,00
4627.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	-	58.000.000	-	58.000.000	-	57.874.300	-	57.874.300	-	125.700	-	125.700	0,22
4627.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	-	104.635.000	-	104.635.000	-	104.186.000	-	104.186.000	-	449.000	-	449.000	0,43
TOTAL		10.129.084.000	41.762.111.000	17.975.100.000	69.866.295.000	10.122.083.114	41.605.177.965	17.861.679.000	69.588.940.079	7.000.886	156.933.035	113.421.000	277.354.921	0,40

BAB IV PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

a. Pencapaian Kinerja

Secara umum capaian sasaran strategis menunjukkan perkembangan yang signifikan, meskipun terdapat indikator yang belum mencapai target yang diharapkan. Hal tersebut disebabkan beberapa indikator kinerja membutuhkan komitmen, keterlibatan, dan dukungan aktif segenap komponen civitas akademika Politeknik Penerbangan Palembang. Capaian kinerja Politeknik Penerbangan Palembang tahun 2022 secara keseluruhan dinyatakan “berhasil”, karena capaian rata-ratanya sebesar 102,01% dari target. Meskipun beberapa indikator masih belum berhasil yaitu indeks RB Kementerian Perhubungan 99,62%, jumlah peserta diklat transportasi 101,96% namun pada rincian indikator jumlah peserta diklat pembentukan 92,11 dan indikator jumlah peserta diklat teknis 87,32%, Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP 99,73 %.

Realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 adalah Rp.69.866.295.000 atau sebesar 99,60%. Sedangkan realisasi pendapatan adalah sebesar Rp.11.470.574.350 atau sebesar 52,05%

Kendala yang dihadapi pada tahun 2022 adalah permasalahan nasional recovery covid-19 masih menjadi kendala dalam terhadap dunia penerbangan dan berpengaruh terhadap minat dalam mengikuti diklat teknis, sehingga berdampak terhadap rendahnya peserta diklat dan lulusan yang dihasilkan dan rendahnya realisasi pendapatan. Kendala dan permasalahan yang menyebabkan tidak tercapainya indikator sasaran tersebut akan menjadi fokus perbaikan kinerja di tahun mendatang.

b. Prestasi unit kerja

Politeknik Penerbangan Palembang telah memiliki sertifikat akreditasi perguruan tinggi dengan peringkat akreditasi “Baik” berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT No. 1948/SK/BAN-PT/Ak/PT/XI/2022 yang berlaku sejak tanggal 29 November 2022 sampai dengan 29 November 2027.

IV.2 SARAN TINDAK LANJUT

a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2022

Untuk mencapai sasaran tersebut berbagai upaya telah dilakukan seperti memberikan pelayanan publik yang baik kepada masyarakat serta melakukan promosi pada medsos dan meningkatkan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang penerbangan dan bidang lainnya, serta peningkatan kualitas dan kapasitas SDM Politeknik Penerbangan Palembang dalam rangka mendukung keberhasilan kinerja dan pelaksanaan tupoksi.

b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2021

1. Untuk meningkatkan jumlah peserta diklat teknis, pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Palembang telah berupaya melakukan koordinasi secara intensif dengan *stakeholder*. Namun kondisi pemulihan pasca pandemi covid-19, menjadi salah satu kendala *stakeholder* untuk melaksanakan pendidikan dan pelatihan dikarenakan pemulihan operasional yang diikuti dengan kenaikan *Aftur* sehingga *stakeholder* masih berorientasi dengan operasional armada. Sehingga jumlah kerjasama pada tahun 2022 mengalami penurunan dan berpengaruh terhadap jumlah peserta diklat teknis pada tahun 2022. Hal ini masih menjadi fokus yang akan dilakukan pada tahun yang akan datang.
2. Dalam rangka meningkatkan layanan publik sebagai salah satu aspek yang mempengaruhi jumlah peserta diklat, Politeknik Penerbangan Palembang menambah layanan pengaduan yang dapat diakses oleh penggunaan jasa melalui scanbarcode atau melalui bit.ly/infodanpengaduan.
3. Sebagai bentuk peningkatan pengawasan/ monitoring, pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan melakukan peningkatan kompetensi SDM pengawas intern sebanyak 3 orang pegawai mengikuti diklat audit tingkat dasar.

FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022

Instansi
Unit Eselon I
Unit Kerja
Tahun Anggaran

: **Kementerian Perhubungan**
: Badan Pengembangan SDM Perhubungan
: Politeknik Penerbangan Palembang
: 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	79,20	99,62
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten 3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan b. Jumlah Peserta Diklat Teknis c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat 4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi 1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan 2) Jumlah Lulusan Teknis 3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM 4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi 1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan 2) Jumlah Lulusan Teknis 3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM 4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat 5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi 6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir 7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan 8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional a. Jumlah target penelitian nasional b. Jumlah target penelitian internasional 9 Indeks Kepuasaan Masyarakat (IKM)	% Orang Orang Orang Orang Orang Orang % % Kegiatan Dokumen Indeks	100 1431 355 205 471 400 100 1076 0 205 471 400 1076 0 205 471 400 0 80 6 15 12 3 3.25	102,08 1459 327 179 553 400 105,20 1132 0 179 553 400 1132 0 179 553 400 0 89,39 7 19 17 2 3.765	102,08 101,96 92,11 87,32 117,41 100,00 105,20 105,20 - 87,32 117,41 100,00 105,20 - 87,32 117,41 100,00 0 111,74 116,67 126,67 141,67 66,67 115,85

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)				
		10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	Indeks %	3,25	3,765	115,85
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	0	0	0
		a.	Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditandatangani tahun 2022	%	100	100,00	100,00
		b.	Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditandatangani pada tahun 2022	%	9	9	100,00
		12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	9	9	100,00
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Level	3	3,474	115,80
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	72,6	72,6	100,00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	83,33	83,33	100,00
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84,2	83,97	99,73
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	80	100,00
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	80,53	100,00	
		19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	88,85	92,06	103,61
		a	Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022	%	100	100	100,00
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	b	Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022	%	3	3	
		Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	%	3	3		
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik dan Informasi Publik	Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	0,75	0,75	100,00	
			%	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100,00	

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

1. Jumlah Anggaran Tahun 2022	: 83.634.309.000
2. Pagu Revisi Tahun 2022	: 69.866.295.000
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022	: 69.588.940.079

ANGGARAN

Palembang, Januari 2023
 Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



NIP. 197407141998031001

FORMULIR
FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022 (PER TRIWULAN)

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Unit Kerja : Politeknik Penerbangan Palembang
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	99,62	-	-	-
Rata - Rata Capaian Sasaran												
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemanuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	62,47	67,84	76,42	102,08	102,08	17.975.100.000	17.975.100.000	100,00
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1431	286	464	815	1459	101,96	12.471.861.000	12.326.348.549	98,83
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		355	213	212	329	327	92,11	8.650.992.000	8.547.584.599	98,80
		b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		205	23	23	53	179	87,32	1.228.877.400	1.228.877.400	97,53
		c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41	1.560.834.000	1.560.129.450	99,95
		d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	179	380	400	100,00	1.000.000.000	989.757.100	98,98
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	100	6,78	21,56	45,17	105,20	105,20	6.574.727.000	6.574.566.260	100,00
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	73	232	486	1132	105,20			
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	0			
		2) Jumlah Lulusan Teknis		205	23	23	53	179	87,32			
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	159	380	400	100,00			
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1076	73	232	486	1132	105,20			
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	0	100			
		2) Jumlah Lulusan Teknis		205	23	23	53	179	87,32			
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		471	50	50	53	553	117,41			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	0	159	380	400	100,00			
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0	0	0	100			
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	15,00	29,31	58,86	89,39	111,74			
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	0	0	6	7	116,67	326.486.000	326.481.500	100,00
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	7	13	17	19	126,67	1.080.036.000	1.079.627.525	99,96
		a. Jumlah target penelitian nasional		12	7	11	15	17	141,67			
		b. Jumlah target penelitian internasional		3	0	2	2	2	66,67			
		9 Indeks Keunggulan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0,00	0,00	0,00	3,765	115,85	53.200.000	53.190.800	99,98
Rata - Rata Capaian Sasaran												
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	0	0	100			
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	77,78	77,78	77,78	100	100,00	2.820.970.000	2.820.439.750	99,98

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022		9	7	7	7	9	100,00			
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022		9	9	9	9	9	100,00			
		Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian/Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 Indeks Maturitas SPiP BP-SDMP	Level	3	0	3.578	3.578	3.474	115,80	-	-	-
		13 Indeks Pengawasan kearsipan BP-SDMP	Nilai	72,6	0	0	0	72,6	100,00	-	-	-
		14 Indeks Pengelolaan aset BP-SDMP	Nilai	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	-	-	-
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BP-SDMP	Nilai	84,2	49,81	66,68	77,51	83,97	99,73	104.635.000	104.186.000	99,57
		16 Indeks Perencanaan BP-SDMP	Nilai	80	80	80	80	80	100,00	122.229.000	122.228.100	100,00
		17 Nilai SAKIP BP-SDMP	Nilai	80,53	0	0	80,53	80,53	100,00	58.000.000	57.874.300	99,78
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BP-SDMP	Nilai	88,85	10	19,8	76,61	92,06	103,61	26.544.309.000	26.528.925.845	99,94
		Rata - Rata Capaian Sasaran							102,73			
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	100	100,00	567.730.000	567.166.950	99,90
		a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	0	0	0	3	100,00			
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	0	0	0	3	100,00			
		Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BP-SDMP Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BP-SDMP	Nilai	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	100,00	167.012.000	166.986.700	99,63
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BP-SDMP	21 Indeks SPBE BP-SDMP	%	100 (9 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	33,33 (3 dari 9)	100 (9 dari 9)	100	1.000.000.000	999.838.800	99,98
		Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
		Total Rata - Rata Capaian Sasaran							101,77			

PROGRAM ANGGARAN

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

- 1. Jumlah Anggaran Tahun 2022 : 83.634.309.000
- 2. Pagu Revisi Tahun 2022 : 69.866.295.000
- 3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022 : 69.588.940.079



REALISASI ANGGARAN PER TRIWULAN TA. 2022

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Unit Kerja : Politeknik Penerbangan Palembang
Tahun Anggaran : 2022

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2022 (Rp.)	PAGU DANA TA. 2022 (KUMULATIF) (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF) (Rp.)	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Triwulan I	3.659.260.141	10.347.454.350	3.406.731.394	6.723.556.099	9,62%
2	Triwulan II	7.886.352.763	27.633.811.650	7.182.436.250	22.665.008.739	32,44%
3	Triwulan III	4.676.856.951	43.733.953.064	5.611.340.106	38.052.609.549	54,46%
4	Triwulan IV	16.295.386.293	69.866.295.000	15.768.801.416	69.588.940.079	99,60%

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022 , TARGET RENSTRA , RKT DAN PK TAHUN 2022

Instansi : Kementerian Perhubungan
 Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
 UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	79,20	99,62
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	50	50	100	98,24	98,24
		3 Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	2133	2133	1431	1179	82,39
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		355	355	355	327	92,11
		b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		1378	1378	205	179	87,32
		c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	0	471	273	57,96
		d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	100,00
4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi		%	96	96	100	105,20	105,20
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1707	1707	1076	1132	105,20
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	-
		2) Jumlah Lulusan Teknis		1307	1307	205	179	87,32
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	0	471	553	117,41
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	100,00
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1778	1778	1076	1132	105,20
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0	0	-
		2) Jumlah Lulusan Teknis		1378	1378	205	179	87,32
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	0	471	553	117,41
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	400	400	100,00
5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi		%	0	0	0	0	0
6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir		%	60	60	80	89,39	111,74
7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan		Kegiatan	3	3	6	7	116,67
8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional		Dokumen	15	15	15	19	126,67

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
		a. Jumlah target penelitian nasional		12	12	12	17	141,67
		b. Jumlah target penelitian internasional		3	3	3	2	66,67
9		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,765	115,85
10	Meningkatnya Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	0	0
11		Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100	100,00	100,00
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022		15	15	9	9	100,00
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022		15	15	9	9	100,00
12	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,3	3,3	3	3,474	115,80
13		Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,5	72,6	72,6	100,00
14		Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	76	83,33	83,33	100,00
15		Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	84,2	84,20	77,51	92,05
16		Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	80	80,00	100,00
17		Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	82,14	80,53	80,53	100,00
18		Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71	88,85	92,06	103,61
19	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100,00
		a. Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	3	3	3	
		b. Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	3	3	3	
20	Meningkatnya Kepegawaian dan Organisasi	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,9	0,75	0,75	100,00
21	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik	Indeks SPBE BPSDMP	%	85,71 (6 dari 7)	85,71 (6 dari 7)	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100,00

PROGRAM ANGGARAN

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

1. Jumlah Anggaran Tahun 2022	:	83.634.309.000
2. Pagu Revisi Tahun 2022	:	69.866.295.000
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022	:	69.588.940.079



PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022 DIBANDINGKAN TARGET RENSTRA 2022

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79,20	100,25
Rata - Rata Capaian Sasaran						
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	50	85,47	170,93
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2133	1459	68,40
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		355	327	92,11
		b. Jumlah Peserta Diklat Teknis		1378	179	12,99
		c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	553	0
		d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	0
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	96	63,67	66,32
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1707	1132	66,32
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0
		2) Jumlah Lulusan Teknis		1307	179	13,70
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	553	0
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	0
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1778	1132	63,67
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan		0	0	0
		2) Jumlah Lulusan Teknis		1378	179	12,99
		3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		0	553	0
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		400	400	0
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	0	0	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,75	83,33
Rata - Rata Capaian Sasaran						
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	85,71 (6 dari 7)	100 (9 dari 9)	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						
Total Rata Capaian Sasaran						
						102,80

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

1. Jumlah Anggaran Tahun 2022	:	83.634.309.000
2. Pagu Revisi Tahun 2022	:	69.866.295.000
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022	:	69.588.940.079

ANGGARAN

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET PK (2020-2022)

Instansi : Kementerian Perhubungan
 Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
 UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020		2021		2022		
					TARGET PK	REALISASI	TARGET PK	REALISASI	TARGET PK	REALISASI	
a.	Meningkatnya Kualitas Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,00	75	76,39	79	78,39	79,50	79,20	99,82
Rata - Rata Capaian Sasaran											
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	57,00	88,2	99,46	85	95,49	100	102,08	99,82
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	11427	788	779	621	558	1.431	1.459	101,96
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,80	95	98,65	96	88,71	100	105,20	105,20
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	73,50	0	0	0	0	0	0	100
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	72,00	80	36,81	60	50,98	80	89,39	111,74
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	3	3	3	5	6	7	116,67
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	103	4	17	12	20	15	19	126,67
		9 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,32	3,25	3,5	3,25	3,7	3,25	3,785	115,85
Rata - Rata Capaian Sasaran											
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	83,50	0	0	0	0	0	0	110,02
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	100 (7 dari 7)	285,71 (20 dari 7)	100 (15 dari 15)	106,67 (16 dari 15)	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100
Rata - Rata Capaian Sasaran											
						192,86					100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENCANA 2020-2024	2020			2021			2022			
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,30	2,986	2,986	100,00	3,3	3,693	111,91	3	3,474	115,80
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,20	91,5	91,5	100,55	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76,00	75	75	100,00	76	83,34	109,65	83,33	83,33	100,00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,20	80,2	68,40	85,29	84,20	83,12	98,72	84,2	83,97	99,73
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80,00	78	70	89,74	80	70,00	87,50	80	80	100,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83,86	85	81,91	96,36	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100,00
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71,00	70	88,85	126,93	71	88,85	125,14	88,85	92,06	103,61
		Rata - Rata Capaian Sasaran						99,84			104,70			102,73
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Organisasi Perhubungan dan Organisasi BPSDMP	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100,00	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100	100 (1 dari 2)	100 (2 dari 2)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100
		Rata - Rata Capaian Sasaran						100,00			100,00			100,00
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,90	0,8	0,75	93,75	0,9	0,75	83,33	0,75	0,75	100,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran						93,75			83,33			100,00
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,43	90 (4 dari 5)	100 (5 dari 5)	111,11	90 (4 dari 5)	85,71 (6 dari 7)	100	100 (9 dari 9)	100 (9 dari 9)	100
		Rata - Rata Capaian Sasaran						111,11			100,00			100,00
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							119,84			100,92			101,77	



PERJANJIAN KINERJA (PK) DAN REVISI TAHUN 2022

Instansi : Kementerian Perhubungan
 Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
 UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78,39	79,5
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten 3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan b. Jumlah Peserta Diklat Teknis c. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat 4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi UDARA yang bersertifikat Kompetensi 1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan 2) Jumlah Lulusan Teknis 3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM 4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi Udara yang bersertifikat Kompetensi 1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan 2) Jumlah Lulusan Teknis 3) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM 4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat 5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi 6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir 7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan 8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional a. Jumlah target penelitian nasional b. Jumlah target penelitian internasional 9 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	% Orang Orang % Orang % % Kegiatan Dokumen Indeks	40 2133 355 1378 0 400 100 1778 0 1378 0 400 1778 0 1378 0 400 0 60 3 15 12 3 3,25	100 1431 355 205 471 400 100 1076 0 205 471 400 1076 0 205 471 400 0 80 6 15 12 3 3,25

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022		15	9
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022		15	9
		12 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,3	3
		13 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	72,6
		14 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	83,33
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	84,20
		16 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80
		17 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	80,53
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	88,85
		19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	3
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022		3	3
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,75
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	85.71 (6 dari 7)	100 (9 dari 9)

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

ANGGARAN

1. Jumlah Anggaran Tahun 2022 : 83.634.309.000
2. Pagu Revisi Tahun 2022 : 69.866.295.000
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022 : 69.588.940.079

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET RENSTA (2020-2022)

Instansi : Kementerian Perhubungan
 Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
 UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTA 2020-2024	2020		2021		2022		
					TARGET RENSTA	REALISASI	TARGET RENSTA	REALISASI	TARGET RENSTA	REALISASI	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,00	79	78,39	79	78,39	79,00	79,20	
Rata - Rata Capaian Sasaran						99,23		99,23		99,23	
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	57,00	40	99,46	85	95,49	50	85,47	
		Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	11427	1053	779	621	558	2.133	1.459	
		Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,80	95	98,65	96	88,71	96	63,67	
		Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	73,50	0	0	0	0	0	0	
		Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	72,00	80	36,81	60	50,98	60	89,39	
		Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	2	3	3	5	3	7	
		Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	103	4	17	12	20	15	19	
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,32	3,25	3,5	3,25	3,7	3,25	3,765	
Rata - Rata Capaian Sasaran						156,90		115,84		128,81	
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	83,50	0	0	0	0	0	0	
		Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	100 (7 dari 7)	285,71 (20 dari 7)	100 (15 dari 15)	106,67 (16 dari 15)	100 (15 dari 15)	60 (9 dari 15)	60
Rata - Rata Capaian Sasaran						192,86		103,34		80,00	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020		2021		2022	
					TARGET RENSTRA	REALISASI	TARGET RENSTRA	REALISASI	TARGET RENSTRA	REALISASI
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,3	2,986	3,3	3,693	3,3	3,474
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	91,5	91,5	91,51	91,5	72,6
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	75	76	83,34	76	83,33
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	68,40	84,2	83,12	84,2	83,97
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	70	80	70,00	80	80
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83,86	81,91	82,14	82,14	82,14	80,53
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	88,85	71	88,85	71	92,06
		Rata - Rata Capaian Sasaran			97,30		104,70			
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100 (2 dari 2)	100 (3 dari 3)	100
		Rata - Rata Capaian Sasaran			100,00		100,00		100,00	
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Organisasi Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,90	0,75	0,9	0,75	0,9	0,75
		Rata - Rata Capaian Sasaran			83,33		83,33		83,33	
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,43	100 (5 dari 5)	90 (4 dari 5)	85,71 (6 dari 7)	85,71 (6 dari 7)	128,57 (9 dari 7)
		Rata - Rata Capaian Sasaran			111,11		111,11		100,00	
Total Rata - Rata Capaian Sasaran					120,10		100,92		123,57	103,44

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang



Sukahir, S.Si., M.I.
NIP 197407141998031001

MATRIK KINERJA
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN TAHUN 2020 - 2024

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
UPT : Politeknik Penerbangan Palembang
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79	79	79
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten 3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi 4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi 5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi 6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir 7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan 8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional 9 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	% Orang % % % % Kegiatan Dokumen Indeks	40 1053 95 0 80 2 4 3,25	85 621 96 0 60 3 12 3,25	50 2.133 96 0 60 3 15 3,25	50 2.600 96 67 80 3 32 3,4	60 5.020 96 80 30 40 3,45
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi 11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	% %	0 100 (7 dari 7)	0 100 (15 dari 15)	0 100 (15 dari 15)	67 100 (15 dari 15)	100 100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET					
				2020	2021	2022	2023	2024	
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	91,5	91,5	91,5	91,5
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	76	76	76	76
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	84,2	84,2	84,2	84,2
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	80	80	80
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82,14	82,14	85	85
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71	71	71	71
		19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (1 dari 1)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
		21	Indeks SPBE BPSDMP	%	90 (4 dari 5)	85,71 (6 dari 7)	85,71 (6 dari 7)	85,71 (6 dari 7)	90 (9 dari 10)
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan								
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP								

Palembang, Januari 2023

Direktur Politik dan Penerbangan Palembang



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
	Transportasi.		100	%
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi		
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022	15	
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022	15	
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,3	Level
		13 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,5	Nilai
		14 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	76	Nilai
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84,2	Nilai
		16 Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai
		17 Nilai SAKIP BPSDMP	82,14	Nilai
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	71	Nilai
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	%
		a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022	3	
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022	3	
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,9	Nilai
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	85,71 (6 dari 7)	%

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

- Jumlah Anggaran Tahun 2022
- Pagu Revisi Tahun 2022
- Jumlah Realisasi Anggaran Th.2022

ANGGARAN

: 83.634.309.000
 : 69.866.295.000
 : 69.588.940.079

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik Penerbangan Palembang

